



INTERNATIONAL RECRUITMENT GUIDE BOOK



One of the World's Largest International Recruitment Groups
 Arabian Centers, JobsGlobal.com Employment Services Group with own offices in

Middle East: UAE, Egypt, Tunisia, Morocco | Eastern Europe/ Russian Speaking : Kyrgyzstan, Ukraine, Moldova
 Asia : Philippines, India, Nepal, Sri Lanka, , Bhutan, Myanmar, Pakistan, Indonesia, Timor-Leste
 Africa: Kenya, Malawi, Ghana, Uganda

Manpower Sourcing Strategy Guide:

Local Talent Pools

The realities of many Middle Eastern countries is that local talent pools cannot keep pace with the levels of economic growth. The demographics in some countries suggest almost 90% are expatriate.

Can I satisfy my requirements from the local and regional talent pools?

To a limited extent yes you can for ad-hoc requirements. The candidates have acclimatized to the local working environment and can make good hires for smaller operations.

However, hiring locally will stimulate wage inflation, increase the operational cost and can encourage further attrition too, it cannot possibly cover the needs of a large expansion.

But what about larger requirements?

You will need to recruit from overseas talent pools to ensure sourcing a cost effective workforce.

Having performed a skills evaluation, balanced against budgetary parameters, a recruitment plan is formulated and implemented.

Additional benefits include workforce diversification.

Here the advice of an experienced recruitment partner can be invaluable. Accurate data at the initiation phase will transform the effectiveness of your plans.

So how do I execute my overseas recruitment plan?

Executing international recruitment plans is not a simple matter. Having established a suitable talent pool there are many legal compliance issues to navigate before you can even start recruiting.

In most of the source countries/talent pools you have no choice but to appoint a licensed recruitment agency.

Arabian Centers Employment Services/ JobsGlobal.com Group has 22 years experience recruiting hundreds of thousands of workers for the region.

It is unique in the fact that we own all of our offices in the source countries. Vertically integrated and technologically enabled we are your first choice recruitment partner.



أساسيات لوضع استراتيجيه استقدام العماله

العماله والمهارات المحليه

في الحقيقه إن العماله والمهارات المتوفرة محليا في العديد من دول الشرق الأوسط لا يمكنها مواكبة مستوى النمو الاقتصادي في هذه البلدان. حيث ان التركيبة السكانية في بعض البلدان قد تصل إلى ٩٠% من المغتربين

هل يمكنني الحصول على متطلباتي من سوق العماله المحليه؟

عم يمكنك الحصول إلى حد ما على المرشحين المؤهلين. ويمكن أن يتأقلمو مع بيئة العمل المحليه في حال العمليات المحدوده ولكن الحصول على العماله من السوق المحليه قد يؤدي إلى تضخم في الأجور ويؤدي إلى مزيد من الإستنزاف و ذلك قد يستحيل في عمليات التوسع الكبيره

ولكن ماذا عن عمليات التوظيف و الإستقدام الكبيره ؟

ستحتاج إلى الحصول على عماله ومهارات من الخارج عندما الهدف هو تأمين عدد كبير من العماله المناسبه و إقتصادية التكلفة

بعد إجراء تقييم للمهارات بما يتناسب مع الميزانية, سيتم صياغة خطة التوظيف وتنفيذها و تكون أكثر ضماناً لنجاحها عندما يكون الإستقدام من الخارج

يجب أيضا عدم اغفال فائدة الحصول على عماله متعددة المهارات و الجنسيات بما يحمي استقرار مشاريع الشركة و سهولة الإدارة

و هنا تكمن أهمية الحصول على النصيحة من شريك التوظيف الخبير و القوي التي لا تقدر بثمن حيث أن البيانات المقدمة في مرحلة البدء بالتوظيف ستغير فعالية نتائج خطتك

كيف أنفذ خطة التوظيف و الإستقدام الخاصه بي من الخارج؟

إن تنفيذ خطط التوظيف الدولية ليس بالأمر السهل حيث أنه بعد إنشاء قاعدة بيانات للعماله المناسبه هناك العديد من الأمور القانونية التي يجب الإمتثال لها قبل أن تتمكن من بدء التوظيف

في معظم بلدان المصدر القادمة منها العماله ليس لديك أي خيار سوى أن تلجأ إلى وكالة توظيف مرخصة

تتمتع المراكز العربية / جوبزجلوبال بخبرة تزيد عن ٢٢ عامًا في توظيف مئات الألوف من العماله للمنطقة

ويكمن تميزنا في أننا نمتلك جميع مكاتبنا في البلدان المصدر للعماله، و بالتأكيد نحن خيارك الأفضل كشريك في التوظيف



Which agency? (Important information for all HR)

When you choose an agency consider the following :

1. Does the agency have a valid license? Illegal recruitment is prosecuted in many countries and may even result in imprisonment.
2. The agency should have an extensive database and optimal social media channels to ensure effective candidate reach.
3. Is the agency reputable?
4. And is it levying fair and reasonable charges to the candidate?

Systematic candidate abuse by some agencies completely undermines the effectiveness of talent acquisition strategies and can put at risk the employer's brand.

5. Some of us may seek a cheaper agency, but please ask yourself: If they are too cheap how are they making their operation's cost and income?

All of us know that there is a certain operational cost that should be covered, so can they cover it from the fees they are proposing or is it just a cover-up for abuse?

WHERE TO RECRUIT?

Without complete transparency, an employer runs considerable risks of human rights abuse.

With unscrupulous practices clients are presented with substandard candidates, a high dropout rate in the recruitment process and the risk of deploying disgruntled ineffective employees. All of which costs more time and money.

Cheap recruitment truly represents a false economy!

6. When the agency, which offers you the service, is not the one responsible for delivery of the final service, all you will experience is inefficiency, since the broker and the source agency may not have similar interests.

Please ensure they own their offices and own the whole process, ask for an attested license copy.

7. Does the agency have the technology to be strong in both sourcing and processing? Or are they are still using excel and paper and depend upon individual staff data which is slow and can halt the whole process if the responsible staff leave.

In the following pages we will provide you with an overview of international recruitment processes and the major talent pools

Important considerations when accessing talent pools/sourcing country?

What skills do I require?

Budget vs talent pool expectations.

What are the language competencies?

Visa requirements and source country legal requirements.

What image should the staff represent?

Speed of recruitment and process

Cultural fit?

Formulating plans



- ✦ Develop your manpower plans with your agency partner.
- ✦ Draw upon their body of knowledge and lessons learned;
- ✦ Check the lead times and ensure process definition;
- ✦ Clearly define requirements;
- ✦ Insist upon real time reporting and an interface with their control systems;
- ✦ Build in an appropriate contingency;
- ✦ Oversee branding safeguard your corporate identity and ensure social media optimization;
- ✦ Execute a successful plan working in total transparency with your agency partner.

Why Arabian Centers Employment Services /JobsGlobal.com group is the natural choice?

- ✓ Arabian Centers / Jobsglobal.com is the region's largest manpower direct source with own offices in 16 countries.
- ✓ Fully owns its offices around the world, so it's a direct source and not a broker.
- ✓ All of its offices are duly licensed and in many countries, it is the only licensed or the only government integrated services.
- ✓ The company has invested millions of dollars in creating and building the most sophisticated recruitment and processing software, developed entirely by the internal IT team, which enables total flexibility to update and customize as needed.
- ✓ The group offices around the world are large and luxurious with the best recruitment, conferencing and interviews facilities.
- ✓ Special government support exists in many countries.
- ✓ JobsGlobal.com Academies forms a strong supporting arm to generate highly trained applicants as per the GCC and international job market standards.
- ✓ Media coverage: with over seven million followers on its global Facebook.com pages as per January 2022, with an increase of a million yearly on average, with strong presence in many other social media platforms we even have our own radio station.
- ✓ Huge fully exclusive candidate database with over four million jobseekers, which is unmatched in the industry; supported by our highly sophisticated social networking job site JobsGlobal.com.
- ✓ Over 22 years experience since established.
- ✓ Has the top industry experts and staff from over 30 nationalities.
- ✓ The preferred recruitment partner, and in many cases the exclusive supplier, for many giant corporations in the GCC, Europe, The Americas, Fast east and Australia.

Our Vision

To stay at the forefront of the region's and the world's talent acquisition industry through continuous cross border expansion, improvement and utilization of technology.

- ▶ تطوير خطط القوى العاملة الخاصة بك مع الوكالة الشريكة لك.
- ▶ الاستفادة من خبراتهم والدروس المستفادة.
- ▶ التحقق من المهل الزمنية والتأكد من تحديد العملية.
- ▶ تحديد المتطلبات بوضوح.
- ▶ الإصرار على إعداد التقارير في الوقت الفعلي والتعامل مع أنظمة التحكم الخاصة بهم ؛
- ▶ إعداد خطة طوارئ مناسبة.
- ▶ الإشراف على العلامة التجارية وحماية هوية شركتك وضمان تحسين وسائل التواصل الاجتماعي ؛
- ▶ تنفيذ خطة ناجحة تعمل بشفافية كاملة مع الوكالة الشريكة لك.

لماذا مجموعة أرابيان سنترز لخدمات التوظيف و جوبس غلوبال . كوم هي الإختيار الطبيعي؟

- ✓ الوصول الإعلامي: حتى بداية سنة ٢٠٢٢ وصل عدد متابعين صفحات المجموعة في الدول المختلفة لأكثر من سبعة ملايين و لا تزال تتزايد بسرعة تقارب المليون سنوياً مع وجود قوي جداً على جميع وسائل التواصل و كذلك تمتلك المجموعة محطة راديو خاصة بها تبث عبر الإنترنت.
- ✓ قاعدة بيانات حصرية تزيد عن أربع ملايين من المتقدمين ليس لها نظير مدعومة بموقع تواصل إجتماعي متطور خاص بها هو JobsGlobal.com
- ✓ خبرة تزيد عن ٢٢ عاماً منذ التأسيس حتى تاريخه
- ✓ أفضل الموظفين و الخبراء من أكثر من ٣٠ جنسية.
- ✓ الشركة المفضلة و غالباً الحصرية لكثير من الشركات العملاقة ليس في الخليج فقط بل في أوروبا و الأمريكتين و آسيا و أستراليا.
- ✓ المراكز العربية / جوبز جلوبال . كوم هي أكبر مجموعة استقدام عمالة في ١٦ دولة بدون منافس حقيقي.
- ✓ تمتلك مكاتبها بالكامل في دول المصدر و ليست وسيط.
- ✓ جميع مكاتبها مرخصة أصولاً و في الكثير من الدول هي الوحيدة المرخصة أو الوحيدة التي تعمل ضمن النظام الحكومي.
- ✓ استثمرت المجموعة ملايين الدولارات في بناء أكثر أنظمة التوظيف و تسيير معاملات العمالة تطوراً مبنية بالكامل من فريقها و لها القدرة على التطوير و التحديث بدون عوائق.
- ✓ مكاتب المجموعة حول العالم فخمة كبيرة و لديها تجهيزات تقنية عالية جداً.
- ✓ دعم حكومي مميز في الكثير من الدول.
- ✓ و أيضا تشكل أكاديميات جوبس غلوبال . كوم في الكثير من الدول قوة لا يستهان بها في تأهيل عمالة مميزة حسب متطلبات سوق العمل الخليجي.

رؤيتنا

أن نبقى في الطليعة عالمياً في مجال التدريب و توريد الموارد البشرية و التوظيف العابر للحدود، و أن نغطي دول جديدة سنوياً و نتابع انتشارنا عالمياً ، و أكبر مزود لتكنولوجيا التوظيف عالمياً

من أين أستقدم عمالتي؟

أي وكالة تختار (معلومات ضرورية لكل أخصائي موارد بشرية)؟

عندما تختار وكالة توظيف، ضع في اعتبارك ما يلي :

بدون الشفافية الكاملة يواجه صاحب العمل مخاطر كبيرة من انتهاك حقوق الإنسان. مع ممارسات عديمة الضمير يتم تقديم مرشحين دون المستوى المطلوب للعملاء ، ويؤدي ذلك إلى ارتفاع معدل التسرب في عملية التوظيف وخطر الحصول على موظفين ساخرين غير فعالين. كل هذا يكلف المزيد من الوقت والمال. يمثل التوظيف الرخيص اقتصاداً زائفاً!

7. عندما تكون الوكالة التي تقدم لك الخدمة هي فقط وسيط و لا تملك وكالة التوظيف في بلد المصدر فهي بالواقع ليست المسؤولة عن ما يقدم من خدمة، كل ما ستختبره هو عدم الكفاءة، و قد تتناقض المصالح بين المصدر و الوسيط و تقوض العملية في مراحل حرجة، تأكد من أنهم يمتلكون مكاتبهم وامتلاكهم للعملية برمتها، اطلب الترخيص في بلد المصدر و تأكد من المالك الحقيقي.

8. و النقطة الأخيرة هل لدى الوكالة أنظمة متطورة لإيجاد العمالة و تسيير العمالة أم أنهم لا يزالون بالطريقة القديمة والأوراق و يعتمدون على الذاكرة الفردية لموظفيهم مما يبطيء العملية و قد يؤدي إلى إيقافها في حال ترك الموظف لمهامه.

1. هل لدى الوكالة ترخيص ساري المفعول. التوظيف غير القانوني يمكن أن يؤدي إلى المقاضاة و التوقيف الشرطي في العديد من البلدان وقد يؤدي إلى السجن.

2. يجب أن يكون لدى الوكالة قاعدة بيانات واسعة وقنوات تواصل إجتماعي مثلي لضمان الوصول لأفضل المرشحين.

3. هل الوكالة حسنة السمعة؟

4. وهل رسومها عادلة ومعقولة ؟

5. هل الرسوم على المرشح؟

تؤدي الإساءة المنهجية للمرشح من قبل بعض الوكالات إلى تقويض إستراتيجية إكتساب لعمالة والمهارات تماماً ويمكن أن تعرض لعلامة التجارية لصاحب العمل للخطر.

6. هل تبحث عن وكالة رخيصة تقدم عرض أرخص؟

7. الجميع يعرف أن عمليات التوظيف مكلفة فإذا كانت رسومهم رخيصة للغاية فكيف يجنون أموالهم؟

في الصفحات القادمة سوف نزودك بنظرة عامة حول عملية التوظيف الدولية و المصادر الأساسية للعمالة والمهارات

نقاط يجب أن تأخذها بعين الإعتبار عند اختيار سوق العمالة والمهارات؟

ما هي المهارات التي أحتاجها؟

ما هي الكفاءات اللغوية التي أحتاجها؟

ما هي الصورة التي يجب أن يقدمها الموظفون لعملائكم؟

القابلية للتأقلم مع الثقافة المجتمعية؟

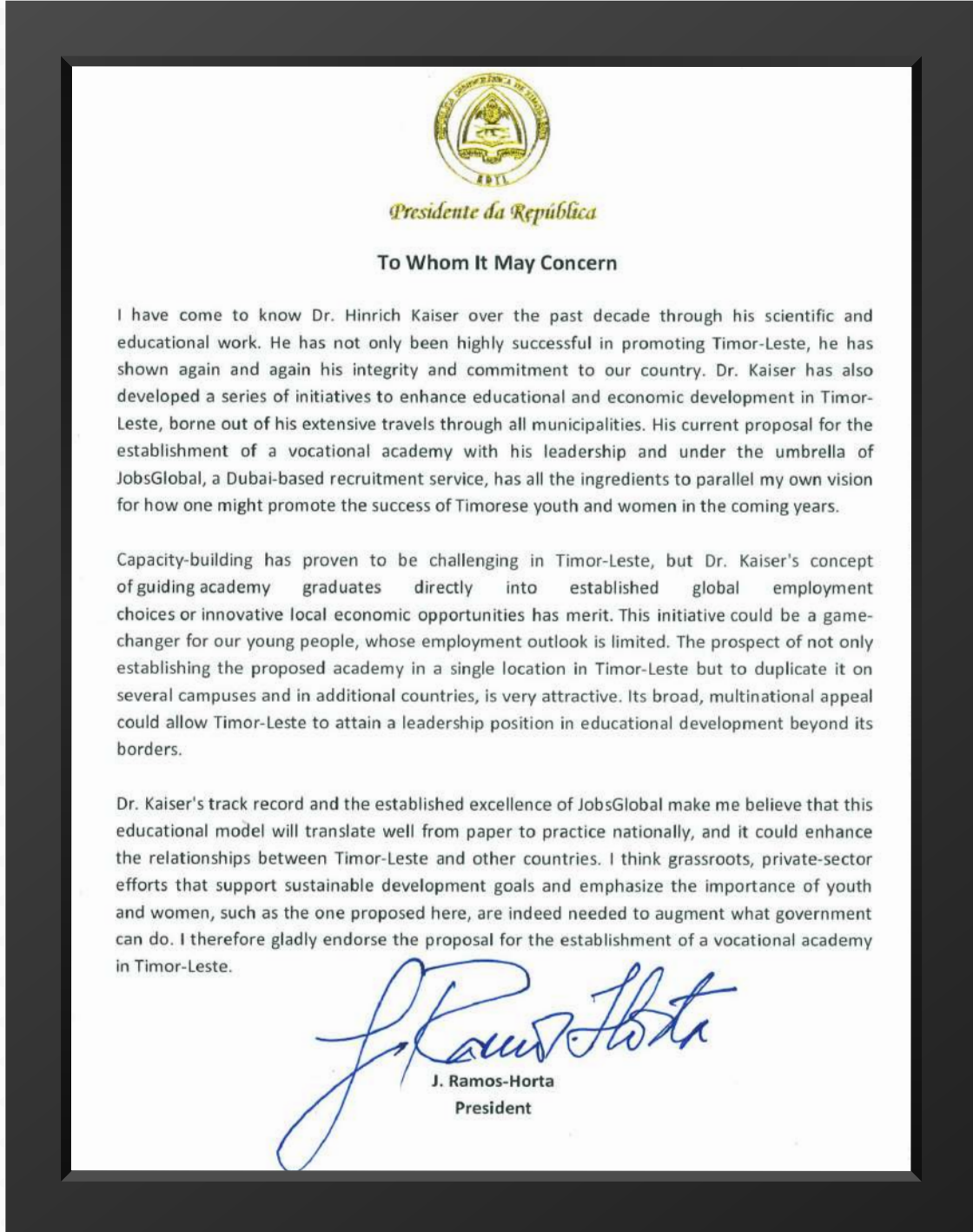
الميزانية مقابل التوقعات من سوق العمالة والمهارات.

متطلبات التأشيرة و الأمور القانونية في البلد

المصدر للعمالة.

السرعة في إيجاد العمالة و الوصول.

Endorsed by Renounced World Leaders المجموعة الموصى بها من كبرى الشخصيات العالمية



Endorsement by The Noble Prize Winner
Mr. President Dr. Jose Ramos Horta
The President of the Democratic Republic of Timor-Leste

توصية من الحائز على جائزة نوبل للسلام
سيادة الرئيس د. جوزيه راموس هورته
رئيس جمهورية تيمور الشرقية

December 2022

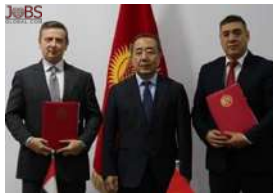
Urgent News!!!

ONE OF THE WORLD'S LARGEST RECRUITMENT GROUPS

JOBSGLOBAL.COM/ARABIAN CENTERS SIGNS AN EXCLUSIVE AGREEMENT WITH THE GOVERNMENT OF KYRGYZSTAN FOR ALL GCC PRIVATE SECTOR RECRUITMENT

Recruitment Industry News

Kyrgyzstan



Government of Kyrgyzstan signed an exclusive recruitment agreement for all GCC exclusively with JobsGlobal.com, the largest overseas recruitment group in the Middle East.

That made JobsGlobal.com the only overseas recruitment agency approved by the Ministry of Labor of Kyrgyzstan for the GCC.

The official signing was presided over by the Kyrgyzstan Minister of Labor with JobsGlobal.com represented by Andrew Brown (Group Director of Operations). The event received national media coverage including all of the major TV networks. (<https://1nk.d.in/dNgzcaGg>.)



We congratulate the staff of Jobsglobal.com for making another exclusive strategic partnership with the government of a key talent pool. This further reinforces our position as the largest bulk overseas recruitment group in the region.

Knowing That JobsGlobal.com Group fully owns its offices in 16 countries, with total exclusivity on several labour markets, majority of the region largest corporations are enjoying this giant manpower sourcing group, due also to being high tech and highly ethical, a huge operation offering over 100,000 vacancies a year.

Currently, JobsGlobal.com own offices are taking the lead in the following countries: UAE, India, Philippines, Egypt, Nepal, Tunisia, Morocco, Timor-Leste, Kyrgyzstan, Myanmar, Bhutan, Kenya, Ghana, Malawi, Sri-lanka, Pakistan, Uganda and Moldova.



UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF ECONOMY



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الاقتصاد

Trade Marks Department

إدارة العلامات التجارية

شهادة تسجيل علامة تجارية

عملاً بأحكام المادة 16 من القانون الاتحادي رقم 37 لسنة 1992 و تعديلاته بشأن تسجيل العلامات التجارية تشهد وزارة الاقتصاد أن العلامة التجارية التي سبق تقديم طلب تسجيلها تحت رقم : 368444 بتاريخ : 2022/01/09

من قبل : سامر سليمان صليبي

الموطن :

صندوق بريد 99447 دبي الإمارات, هاتف: 0506797910, صندوق البريد: 99447,

ايميل: jobsglobalcom@gmail.com

صورة العلامة



اسم العلامة : Jobs Global.com

رقم الفئة : 35 (بيان المنتجات موضح خلف الصفحة)

بيانات الأولوية : رقم طلب الأولوية : تاريخ الطلب : الجنسية :

قد تم تسجيلها بتاريخ : 2022/02/15

وسيظل التسجيل نافذ المفعول لمدة 10 عشر سنوات اعتباراً من 2022/01/09 وينتهي في : 2032/01/09

ويجوز تجديد الحماية وفقاً لأحكام المادة 19 من قانون العلامات التجارية لمدد متتالية أخرى كل منها عشر سنوات .
الاشتراطات :



مدير ادارة العلامات التجارية



تحريراً في : 2022/02/15

Received the Trophy of excellence by the Government of
Egypt
الشركة الحاصلة على درع التميز من الحكومة
المصرية



Download Our Apps
تحميل تطبيقنا



JOBS
GLOBAL.COM

Develop your professional network
and promote your career page. Access
to thousands of global jobs.

طور شبكتك المهنية وروح لصفحة حياتك
المهنية. الوصول إلى آلاف
الوظائف العالمية.

Download on the
App Store

GET IT ON
Google Play

GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store



The Global Hub of one of the world's largest ethical bulk International and local manpower recruitment operations!

The head office is the central operation and management hub for all the offices in 16 countries, established over two decades ago to lead the existing offices, became the leadership center for the continuing expansion.

Facts :

- ✓ Head Office is a fully licensed manpower recruitment company in Dubai and the Gulf Community Countries GCC.
- ✓ We serve the largest private and public corporations and companies in UAE, Saudi Arabia, Kuwait, Qatar, Bahrain and Oman, as well as in United Kingdom, Canada, Australia, the Americas, Europe and Far East.
- ✓ We are not a broker and own our own offices in 16 countries, thereby differentiating ourselves in the market where we are without competition.
- ✓ We only work with large well run companies and corporations, we never supply maids or domestic workers, home based workers or small independent establishments. We have built our reputation and brand by dealing with the best companies in the market thereby attracting the best candidates.
- ✓ Our office are well known for their ethical recruitment practices fighting human rights abuse and supporting youth to get their first steps in the job market. This is the reason we have received exceptional support from governments in several countries, often making us the only access to several labor markets.
- ✓ Our Consultants are top market experts from the Human Resources and Recruitment Industry. They have experience managing major projects and take a consultative approach with our clients enabling the development of effective HR strategies and Talent Acquisitions plans. Our trading name is Jobsglobal.com and we also trade as Arabian Centers, except in the case where we have acquired a business.
- ✓ Our Consultants form a central point of contact as "Account Managers" for our clients, organizing and coordinating their requirements from all over the world, saving our clients the hassle of contacting so many offices, and ensuring a quality and speedy delivery of service.
- ✓ The group has invested millions of dollars in developing state of the art IT systems to ensure speedy recruitment and fast deployment. Our almost paperless operations through our own ERP system links every single element of recruitment trips and operations in every branch office around the globe. Every candidate is recruited and processed, in an organized and accurate way.
- ✓ JobsGlobal.com website is a non-traditional recruitment site, it is an advanced recruitment and social networking platform. With in excess of 4 Million job-seekers, offering innovative recruitment tools and our quality in-house CV parsing.
- ✓ The group has managed over 7800 major recruitment trips many of a complex nature and well over 300,000 deployments since established.
- ✓ Our educational arm JobsGlobal.com Academy, was established in many countries, helping many thousands of youth to gain the knowledge needed to prepare for the market needs.



المركز الرئيسي لإحدى أكبر عمليات التوظيف الدولي والمحلي واستقدام عمالة الشركات في العالم بأرقى المعايير. التنظيمية و الخلقية

الإدارة العامة للمجموعة هي مركز العمليات و الإدارة لجميع مكاتب المجموعة في ١٦ دولة ، تأسست منذ أكثر من عقدين من السنين لتقود الشركات التابعة عالمياً و تشرف على إدارة خدمة العملاء التي تم تأسيسها في تلك المرحلة و لتصبح النقطة المركزية لتوسع لا يزال مستمراً عبر العالم.

حقائق :



✓ الإدارة العامة في دبي هي شركة استقدام عمالة و توظيف مرخصة أصولاً في دولة الإمارات و الخليج العربي.

✓ نقدم خدماتنا لكبرى الشركات في الإمارات و السعودية و الكويت و قطر و البحرين و عمان و تمتد خدماتنا لشركات و مؤسسات خاصة و عامة في المملكة المتحدة و كندا و أستراليا و الشرق الأقصى و الأمريكتين.

✓ يشكل استشاريينا في الإدارة العامة، النقطة المركزية للتواصل كمدرء حساب لعملائنا بحيث يقومون نيابة عن العميل بإدارة احتياجاته من العمالة من مكاتبنا حول العالم و يتأكدوا من نوعية و سرعة الإنجاز و بذلك يوفر على العميل عناء الواصل مع العشرات من الوكالات و الوسطاء و مشاكل نوعية الخدمة و سرعتها.

✓ تتميز بشكل واضح و بدون منافسة كوننا لسنا وسطاء كما جرت العادة في هذه الصناعة و انما نملك مكاتبنا حول العالم في ١٦ دولة.

✓ نعمل فقط مع الشركات الخاصة و العامة الكبيرة و المتوسطة و لا نعمل أبداً في مجال العمالة المنزلية أو حتى المؤسسات الصغيرة، و ذلك يضمن لعملائنا تأمين أفضل العمالة لشهرتنا في دول المصدر بتقديم وظائف في أفضل الشركات و أكبرها.

✓ استثمرت المجموعة ملايين الدولارات في اختراعات و أنظمة تقنية متطورة و الوحيدة من نوعها تربط مكاتبنا عالمياً عبر نظام إلكتروني قادر على إدارة العمليات بين الفروع و الإدارة بأدق تفاصيلها من شؤون العملاء إلى عمليات التوظيف إلى تسير المعاملات للمرشحين بشكل فائق التنظيم و السرعة، بما يقلل بشكل ملحوظ من إمكانية الخطأ البشري و الإعتماد على الذاكرة الفردية و إمكانية ضياع المعلومات و يضمن استمرار العمليات و مشاركتها بين القائمين عليها أيأ كانوا!

✓ تعرف مكاتبنا عالمياً بالتوظيف الخلاق و المساهمة في منع الإساءة لحقوق الإنسان، و دعم فرص توظيف الشباب و خصوصاً المبتدئين في سوق العمل و هذا ما أعطانا دعماً خاصاً من الكثير من الحكومات في كثير من الدول و أعطانا أسواق عمالة حصرية أيضاً

✓ قامت المجموعة منذ تأسيسها بإدارة أصعب و أدق عمليات التوظيف الكبيرة بنجاح مبهر لأكثر من ٧٨٠٠ رحلة توظيف جماعي و أكثر من ثلاثمائة ألف عملية توظيف عالمياً.

✓ استشارينا هم من نخبة الخبراء في مجال الموارد البشرية و التوظيف بخبرات طويلة تمكنهم من أن يدعمو تقوية خطط الموارد البشرية لعملائنا من الإستشارات إلى التخطيط إلى التدريب و التوظيف عبر شركتنا في الإمارات المراكز العربية للموارد البشرية و أرابيان سنترز لخدمات التوظيف كل حسب نشاطه، و عبر مكاتبنا المسجلة حول العالم تحت اسم جوبس غلوبال . كوم في معظم الدول، و هي علامة تجارية مسجلة أصولاً عالمياً. أو المركز العربية أو في حالات نادرة أسم مختلف في حالات عملية الإستحواذ و تملك شركات قائمة.

✓ يشكل جناح المجموعة للتدريب و التأهيل أكاديمية جوبس غلوبل . كوم في عدد من الدول داعماً رئيسياً لتأهيل الآلاف من الشباب لملء شواغر عملائنا و دعماً كبيراً لخدماتنا.





Why JobsGlobal.com :

Classified as one of the top agencies of the country. With two fully licensed offices supported by expert recruitment staff, a huge candidate database and a vast social media presence (with 2+ million followers) ensuring effective candidate attraction strategies, you can consider your vacancies filled.

Excellent government relationships ensuring efficient candidate processing.



Languages : Tagalog and English

Formalities :

To recruit from the Philippines you accredit your company in the Philippines Government and submit an application, called a Job Order.

Lead Time :

Up to 60 days for a first time application for the Job order then 30 days thereafter.

Salary Pricing :

It is very essential that your offered salaries match the minimum salaries established by POEA, in the Job Order.

Recruitment Trips :

With large offices facilities in Makati, Cebu and Davao and many satellite representations across the country, we cover all the Philippines.

Recommended for :

Male and female candidates for all industries where English is required.



لماذا جوبس غلوبال :

نتربع في أعلى قائمة التصنيف في الحكومة الفلبينية، مع عدة مكاتب مرخصة بالكامل مع أقوى طاقم من الموظفين الخبراء لدينا أكبر عدد متابعين على وسائل التواصل الاجتماعي في البلاد مع أكثر من مليوني متابع و أكبر قاعدة بيانات في الفلبين مما يضمن إستراتيجيات فعالة لجذب المرشحين، فإننا قادرين على تغطية جميع المتطلبات مهما كان حجمها و نوعها. علاقات حكومية ممتازة تكفل معالجة طلبات المرشحين بكفاءة.



اللغات : التغالوغ والإنجليزية. الاجراءات :

يتطلب استقدام عمالة من الفلبين تسيير أوراق في السفارة الفلبينية و بعدها في إدارة التوظيف الفلبينية في الخارج بي أو إي أي، تسمى هذه الأوراق جوب أورد.

المهلة الزمنية :

لأول مرة تسيير الجوب أودر يحتاج ٣٠ يوم في حال استكمال الأوراق بالكامل، و بعدها تصبح العملية سلسلة

تسيير الرواتب :

يجب أن تتطابق الرواتب المدفوعة مع الحد الأدنى للرواتب الذي تحدده إدارة التوظيف الفلبينية في الخارج في الجوب أورد و في الواقع

رحلات التوظيف :

مع عدة مكاتب كبرى بأفضل التجهيزات في مكاتي وسيبو و دافاو و عدة ممثليات نغطي الفلبين بالكامل

يوصى بالعمالة الفلبينية :

المرشحين والمرشحات لجميع المجالات التي تتطلب اللغة الإنجليزية





Philippines



Why JobsGlobal.com :

The group has exclusive recruitment authority to the Middle East, based upon a meeting between Jobs-Global.com Group President, Dr Samer Salibi and the President of the Democratic Republic of Timor-Leste.

Location : an island between Indonesia and Australia.

Population :
1.5 Million, gained independence from Indonesia in 2002.

Languages :
Portuguese and Tetum, Many youth can speak English.

Formalities :
(No Formalities) No demand letter is needed, We act as a certification body to confirm and verify if an employer is fit to recruit or not.

Being as we are the only international recruiter for the Middle East authorized by the Ministry of Labor, we have a responsibility to ensure good behavior by employers. We have the ability to ban employers who do not meet the appropriate standards.



Lead Time : Fast due to less process complications.

Salary Pricing :
Cost effective male and female candidates.

Recruitment Trips :
Our local office is able to organize large scale interview events with the facilities in place to ensure you recruitment campaign successful.

Recommended for :
Male and female candidates, best suited to low and medium skilled vacancies. they have a strong ability to adapt and learn being from a Western style society. Best suited for the service industries, customer service, hospitality, aviation, food & beverage. in addition, some technical fields, logistics, facilities management, FMCG and manufacturing.



لماذا جوبس غلوبال :

الموقع : جزيرة بين أندونيسا و أستراليا.

السكان : مليون و نصف، تحررت عام ٢٠٠٢ من أندونيسيا

اللغات :

البرتغالية و تيتوم ، الكثير من الشبان يتكلمون الإنكليزية أيضاً.

الاجراءات :

لا يطلب أي إجراءات أبداً كوننا الوحيدين المخولين حصرياً حكومياً و بالتعاون مع وزارة العمل بالتوظيف للشرق الأوسط و نحن من يجب أن يتأكد من حسن المعاملة للمشغل قبل البدء.

يضاف إلى ذلك أننا مسؤولون عن حرمان أي مشغل لا يتصف بالقدرة على حماية حقوق العمالة من التوظيف من الدولة كوننا الممثلين الوحيدين للشرق الأوسط و المسؤولين حصرياً تجاه وزارة العمل

المهلة الزمنية : سريعة لقلّة الإجراءات.

التكلفة :

تكلفة مناسبة لإستقدام عملة من الذكور و الإناث.

الرحلات :

مكاتبنا ببنيتها التحتية المميزة في تيمور قادرة على تأمين احتياجات رحلات التوظيف مهما كان حجمها و تؤمن الموافقات القانونية.

يوصى به ل :

المرشحين من الذكور و الإناث الأكثر ملاءمة للوظائف الشاغرة التي تتطلب مهارات متوسطة و شخصية مرحة و لطيفة لخدمة العملاء و أي وظائف في مجال الخدمات و الفنادق و المطارات و المبيعات و حتى يمكن تأمين عمالة

في المجالات التقنية و الخدمات اللوجستية ، إدارة، المرافق

التصنيع ، الأطعمة والمشروبات ، الضيافة.

الشركة الحصرية المرخصة في الدولة و المخولة للتوظيف للشرق الأوسط، و ذلك بناء على اللقاء بين سيادة رئيس مجموعة جوبس غلوبال د. سامر صليبي و سيادة رئيس الجمهورية الديمقراطية لتيمور الشرقية د. هوزية راموس هورته و إعلان التفاهم عبر المؤتمرات الصحفية ووسائل الإعلام و اللقاءات المتتابة بين السادة الوزراء المعنيين و سيادة رئيس البرلمان و قيادات الأحزاب تم اعتماد مجموعة جوبس غلوبال كجناح التوظيف للشرق الأوسط حصرياً و كذلك تقوم أكاديميات جوبس غلوبال بإفتتاح أكاديمياتها في مراكز وزارة العمل و العمل على تدريب و تطوير الموارد البشرية في مجالات مختلفة، و بذلك تكون جوبس غلوبال المدخل لهذه الدولة المميزة بشعبها و قيادتها و لعمالة مميزة.





Timor Leste



Why JobsGlobal.com / Arabian Centers:

The longest established, largest and most modern recruitment company in Egypt. With the highest standards and trusted through government evaluation and support. JobsGlobal.com/ Arabian Centers has stood on the top of the industry since it was established in Egypt many years ago.

With large, well-equipped luxury offices supported by professional staff, a large candidate database and cutting edge technology, we can accommodate huge recruitment events.



The only holder of The Government Excellence award in 2019.

With best in class facilities, government recognition and patronage the Jobsglobal Egypt office is the default choice for any business wishing to recruit candidates from the Egyptian talent pool.

Languages : Arabic and English

Formalities :

Demand letter required from Egypt Embassy.
Government taxation, fees of 2% + 14% VAT.

Lead Time :

Immediate sourcing and interviews while government formalities ongoing.

Salary Pricing :

Cost effective talent pool for male mainly Arabic speaking staff.

Recruitment Trips :

Huge and luxury office in the best location in Cairo, equipped with top technology, presentation and interview facilities for both physical or on-line interviews with rooms equipped with latest screens and conference facilities.

Recommended for :

Egypt represents a key talent pool for Arabic speaking candidates for every industry sector. Egypt has a talent pool for every industry sector including technical, skilled and unskilled male mainly candidates with Arabic and suitable English language skills.



لماذا جوبس غلوبال / المركز العربية

الشركة الأعرق و الأقدم و الأكثر حداثة و تطور و ثقة في البلاد مع تقدير و دعم حكومي مميز يضاف لذلك أفضل المكاتب و أكبرها مع أفضل التجهيزات مدعومة بأقوى البرمجيات و قاعدة البيانات في البلاد، قادر على استيعاب عمليات توظيف . ضخمة و متعددة في قلب العاصمة

الشركة الوحيدة الحاصلة على وسام التميز في سنة ٢٠١٩ من

الحكومة في مجال

التوظيف.

بذلك فإن مكاتب جوبس غلوبال مصر هي الإختيار التلقائي بدون تردد لأي شركة ترغب في توظيف مرشحين من سوق العمالة المصرية.

اللغات : العربية والإنكليزية

الاجراءات :

خطاب الطلب مطلوب من السفارة المصرية. ضرائب حكومية ورسوم بنسبة ٢% + ١٤% ضريبة القيمة المضافة.

المهلة الزمنية :

عملية التوظيف و المقابلات فورية بينما يتم تسير المعاملات. الحكومية بالتوازي

تسعير الرواتب :

مجموعة مهارات فعالة من حيث التكلفة للناطقين باللغة العربية من الذكور خصوصاً

رحلات التوظيف :

مكاتب فخمة و كبيرة في أفضل موقع في القاهرة مجهزة بأحدث التكنولوجيا و التجهيزات للمحاضرات و المقابلات و التعامل مع أعداد كبيرة من المتقدمين و استضافة أكبر عمليات التوظيف المباشر أو عبر الإنترنت عبر غرف مجهزة بأحدث الشاشات و أجهزة المؤتمرات

موصى به ل :

تمثل مصر سوق عمالة رئيسية ضخم للمرشحين الناطقين باللغة العربية في كل القطاعات الصناعية والخدمية. المرشحين الذكور خصوصاً. مصر لديها مجموعة من المهارات لكافة القطاعات الصناعية و الخدمية بما في ذلك المرشحين التقنيين والمهرة وغير المهرة من ذوي المهارات في اللغة العربية و الإنكليزية معقولة





Egypt



Why JobsGlobal.com India?

Own offices spanning India, fully licensed with experienced staff and infrastructure to provide candidates across the huge Indian talent pool.

Our offices were established to clearly differentiate ourselves from the existing market by being highly ethical with high service levels to match the GCC standards.

The first JobsGlobal.com office in India was established in **Darjeeling** the year 2003 which offered the best talent pool for customer services related industries like retail, hospitality and security.

Darjeeling provides candidates with an interesting ethnic mix and good language skills. Hindi, Bengali, Nepali and English are all widely spoken.

Then we established ourselves in **Pune and Mumbai** which gave us a huge database of applicants of all levels and industries from blue collar to technical and services.

Then we established our Hyderabad office to cover the three key regions of the country, enabling us to conduct recruitment trips all over India with a nationwide license “JobsGlobal.com”

JobsGlobal.com holds a database of over a million Indian applicants.

Why India?

India has the largest migrant worker population in the world with 17.5 million Indians currently deployed overseas.

The talent pool has an extensive skills base coupled with English language competency.

Languages :

High degree of English competency.

Formalities :

Demand letter required for un-skilled workers level only or for applicants with lower education than 10th grade.

Lead Time : Up to 30 days.

Salary Pricing : Cost effective talent pool.

Recruitment Trips :

Infrastructure in place to cover any level of demand all of India locations.

Recommended for :

Male candidates for every sector and every industry. On the other hand, you may source female candidates from our Darjeeling office.



لماذا خدمات جوبس غلوبال في الهند؟

تملك المجموعة مكاتبها في الهند بالكامل مرخصة أصولاً قادرة على تغطية جميع أرجاء الهند و لدينا فريق عالي الخبرة قادر على إيجاد الخبرات المطلوبة و إدارة عمليات توظيف عبر البلاد انطلقت الشركة منذ البداية سنة ٢٠٠٣ لتمييز نفسها عن المنافسين بكونها تمتلك اخلاقيات عمل عالية مما خلق سمعة مميزة

في البداية تم إنشاء أول مكتب لجوبس غلوبال في الهند في مدينة **دارجيلنغ** التي تعد أفضل مكان للمهارات الخاصة بمجال خدمة العملاء كالطيران والبيع بالتجزئة والضيافة و الأمن و الصناعات الخدمية توفر دارجيلنغ المرشحين مع مزيج عرقي مثير للاهتمام ومهارات لغوية جيدة. الهندية والبنغالية والنيبالية والإنجليزية متحدثه على نطاق واسع في المنطقة

بعدها أسست الشركة فروعها في **بوني / مومباي** مما أعطانا القدرة على الوصول لمرشحين لجميع الصناعات و المجالات و خصوصاً الفنية و التقنية و العمالة الماهرة و غير الماهرة

ثم قامت الشركة بتأسيس مكاتبها في مدينة **حيدرآباد** مما أعطانا وجوداً يغطي جهات البلاد و جعلنا قادرين على إيجاد جميع المهارات و تنظيم مقابلات توظيف و استقدام في أي مكان في الهند.

تمتلك خدمات جوبس غلوبال قواعد بيانات حصرية بالهند تزيد عن مليون باحث عن عمل.

لماذا الهند؟

الهند لديها أكبر عدد من العمال المهاجرين في العالم حيث هناك أكثر من ١٧.٥ مليون عامل تم توظيفهم في الخارج تمتلك قاعدة بيانات المهارات الخاصة بالهند مهارات واسعة في جميع المجالات مع إمكانيات ممتازة باللغة الإنكليزية.

اللغات : درجة عالية من الكفاءة في اللغة الإنكليزية.

الاجراءات : خطاب طلب مطلوب لذوي المهارات المنخفضة

التكلفة : مهارات جيدة بتكاليف مقبولة.

المهلة الزمنية : ما يصل إلى ٣٠ يومًا.

رحلات التوظيف :

لدينا مكاتبنا الكثيرة المملوكة بالكامل و بنية تحتية في الدولة لتنظيم رحلات استقدام في كافة أنحاء الهند.



يوصى به ل :

المرشحين الذكور لكل قطاع وكل صناعة. و لكن يمكن إيجاد مرشحات إناث عبر مكتبنا في دارجيلنغ



India





India - Mumbai



India - Hyderabad



Why JobsGlobal.com :

Fully licensed and large office facilities in the heart of Kathmandu, with several 100's of Thousands followers on social media giving the greatest candidate reach.

Excellent government relationships ensuring efficient candidate processing.

Languages : Nepali, Hindi and English

Formalities :

Submitting a Demand letter in Nepal Embassy then registering and advertising it in Nepal.

Lead Time : Up to 30 days.

Salary Pricing :

Cost effective source for low and semi-skilled candidates.

Recruitment Trips :

Having our own large offices in the heart of Kathmandu with top presentation, interview and conference facilities, ensures the most comfortable and effective recruitment trips.

Recommended for :

Male and female candidates for all industries and services where hard working semi-skilled, cost effective and dedicated workforce is essential.



لماذا جوبس غلوبال :

لماذا جوبس غلوبال : مكاتب كبرى حديثة مرخصة بالكامل ومزودة بأفضل التجهيزات و أقوى قاعدة بيانات و برمجيات مع حضور قوي جدا على وسائل التواصل الإجتماعي لضمان جذب أكبر عدد من المرشحين.

لدينا علاقات حكومية مميزة لضمان معالجة طلبات المرشحين بسهولة.



رحلات التوظيف :

مع مكاتب كبيرة فاخرة بأفضل التجهيزات و المساحات للمحاضرات و المقابلات في قلب العاصمة كاثماندو تضم أفضل عملية توظيف ضمن مكاتبنا لا مثيل لها في البلاد

يوصى بالعمالة النيبالية :

المرشحين الذكور والإناث في جميع الصناعات و الخدمات التي تتطلب عمالة مجدة و متوسطة المهارة و مستقرة مع تكلفة مناسبة للأعمال.

اللغات : النيبالية والهندية والإنجليزية.

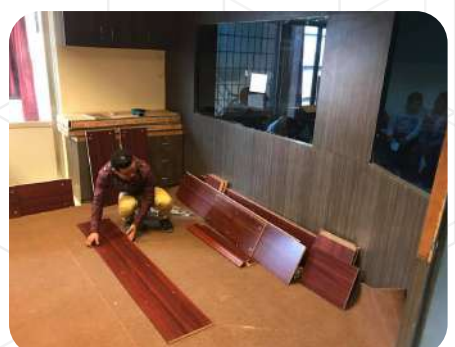
الاجراءات :

خطاب الطلب "ديماند ليتار" بالسفارة النيبالية يسجل بعدها في الحكومة النيبالية و يعلن.

المهلة الزمنية : ما يصل إلى ٣٠ يومًا.

تكلفة الرواتب :

تكلفة قليلة نسبيا لإستقدام عمالة داعمة و متوسطة المهارة



Nepal



Why JobsGlobal.com / Arabian Centers? :

We were the first legal and licensed recruitment company approved under the technical cooperation system of Tunisian government and ATCT, the only licensed agency for many years.

We have excellent relationships with the government departments so we are exempt from government formalities.

Add to the above the top office facilities and technologies supported by our training arm JobsGlobal.com Academy and its well equipped training center. We also have the highest media reach in the industry with many hundreds of thousands of follower on social media, and a huge applicants database. All of this together made us the only proper choice in Tunisia.

Jobsglobal.com Academy :

We have an established training center in Tunis staffed by certified industry trainers, enabling us to deliver cost effective candidates that are fully trained and ready to work. The training courses we deliver include:

- ▶ Cabin Crew Customer Service
- ▶ Customer Service Techniques
- ▶ Sales Techniques
- ▶ Grooming and Etiquette
- ▶ Hospitality Customer Service



Languages : Arabic, French & English

Formalities : No requirement for demand letter.

Lead Time : Fast, Direct and effective.

Salary Pricing :

Salary requirements higher than Asian candidates.

Recruitment Trips :

Easy travel to every nationality. Large luxury office with excellent interview facilities and large training screens. Based in the heart of the Capital Tunis, we are only 10 minutes from the international airport. JobsGlobal.com Academy and recruitment center can prepare all necessary presentations and material to ensure your recruitment trip is efficient.

Recommended for :

High caliber male and female Arabic speaking hospitality, retail, medical, aviation, customer service and F&B staff. Suitable for multicultural environments as candidates have a European style of dress and open background.



لماذا جوبس غلوبال / المراكز العربية؟ :

نحن أول شركة توظيف قانونية ومرخصة و الوحيدة التي اعتمدت من الحكومة التونسية ضمن نظام التعاون الفني الحكومي، و بقينا الوحيدين المرخصين لسنين طويلة. لدينا علاقات ممتازة مع الدوائر الحكومية لذلك نحن معفون من الإجراءات الحكومية، يضاف على ذلك مئات الألوف من المتابعين عبر شبكات التواصل الاجتماعي يجعلنا في المقدمة في تونس في الوصول الإعلامي، و لا ننسى مكاتبنا المميزة و أكاديميتنا للتدريب و التعليم المتطورة التي تشكل دعماً لجناحنا للتوظيف العالمي

اللغات : العربية والفرنسية والإنجليزية.

الاجراءات : لا يطلب أي إجراءات مسبقة.

المهلة الزمنية : سريعة و مباشرة.

التكلفة : متطلبات الراتب أعلى من مثيلتها من المرشحين. الآسيويين

رحلات التوظيف

سهولة بالسفر لأي جنسية، مكاتبنا ضخمة و فخمة و معدة للمؤتمرات و التدريب و المقابلات، و تتوفر فيها أحدث التجهيزات و التقنيات و شاشات المقابلات، نحن على وسط العاصمة و على بعد 1٠ دقائق فقط من المطار الدولي. يمكن أكاديمية جوبس غلوبال لدينا إعداد جميع العروض والمواد اللازمة لضمان كفاءة رحلة التوظيف الخاصة بك

موصى بالتوظيف من تونس

تقدم تونس ذوي الكفاءات العالية من الذكور والإناث الذين يتحدثون العربية و خصوصاً في مجال تجارة التجزئة والخدمات الطبية والطيران وخدمة العملاء وموظفي المأكولات والمشروبات. مناسبة للبيئات متعددة الثقافات حيث يتمتع المرشحون بنمط أوروبي من الملابس وخلفية منفتحة.



أكاديمية جوبس غلوبال . كوم :

لدينا مركز تدريب راسخ في تونس يعمل به مدربون معتمدون ، مما يمكننا من تقديم مرشحين فعالين من حيث التكلفة مدربين تدريباً كاملاً وجاهزين للعمل. تشمل الدورات التدريبية التي نقدمها ما يلي :

- ▶ مضيفين الطيران.
- ▶ تقنيات خدمة العملاء.
- ▶ تقنيات البيع.
- ▶ تقنيات التواصل و الترتيب.
- ▶ خدمات الضيافة و الفندقية و الملفات جميع وثيقة.





Tunisia



Why JobsGlobal.com? :

Being in Morocco market for almost 20 years made us the most trusted source to both applicants and employers, especially after establishing our fully owned office.

In addition, we have first class office facilities and industry specific technologies. JobsGlobal.com Academy prepares candidates for work with its industry training programs together this makes us the first choice in Morocco.

Jobsglobal.com Academy :

We have an established training center in Morocco, Casablanca, staffed by certified industry trainers, enabling us to deliver cost effective candidates that are fully trained and ready to work. The training courses we deliver include:

- ▶ Cabin Crew Customer Service
- ▶ Customer Service Techniques
- ▶ Sales Techniques
- ▶ Grooming and Etiquette
- ▶ Hospitality Customer Service



Languages : Arabic, French & English

Formalities : No requirement for demand letter.

Lead Time : Fast, Direct and effective.

Salary Pricing :

Salary requirements higher than Asian candidates but acceptable to most industries.

Recruitment Trips :

Easy travel to every nationality. Large luxury office with excellent interview facilities including large training screens. Based in the heart of the economic and tourism capital Casablanca, JobsGlobal.com Academy and recruitment centers can prepare all necessary presentations and material to ensure your recruitment trip is efficient.

Recommended for :

Mass recruitment and high caliber male and female Arabic speaking hospitality, retail, medical, aviation, customer service and F&B staff. Suitable for multicultural environments as candidates have a European style of dress and open background.

لماذا جوبس غلوبال ؟

عراقه الخبرة في السوق المغربية حيث تم بدء العمليات منذ حوالي ٢٠ سنة تقريباً جعلنا في مقدمة الثقة لدى المتقدمين و العملاء خصوصاً بعد تأسيس مكاتبنا المملوكة منا بالكامل، مكاتبنا المميزة الحديثة و عالية التجهيز و أكاديميتنا للتدريب و التعليم المتطورة التي تقدم خدمات مميزة و أفضل المرشحين المدربين

أكاديمية جوبس غلوبال :

لدينا مركز تدريب جميل و راسخ في الدار البيضاء مجهز بأفضل قاعات التدريب و المعدات يعمل به مدربون معتمدون، مما يمكننا من تقديم مرشحين فعالين من حيث التكلفة مدربين تدريباً كاملاً وجاهزين للعمل. تشمل الدورات التدريبية التي نقدمها ما يلي :

▶ خدمة الزبائن لمضيفين الطيران.

▶ تقنيات خدمة العملاء.

▶ تقنيات البيع.

▶ تقنيات التواصل و الترتيب.

▶ خدمات الضيافة و الفندقية.

اللغات : العربية و الفرنسية و الإنجليزية

الاجراءات : لا يطلب أي إجراءات مسبقة.

المهلة الزمنية : سريعة و مباشرة.

التكلفة : متطلبات الراتب أعلى من

المرشحين الآسيويين

ولكنها مقبولة لمعظم المجالات.



رحلات التوظيف

سهولة بالسفر لأي جنسية، مكاتبنا ضخمة و فخمة و معدة للمؤتمرات و التدريب و المقابلات، و تتوفر فيها أحدث التجهيزات و التقنيات و شاشات تدريب كبيرة، نحن في وسط العاصمة التجارية و السياحية الدار البيضاء. يمكن لأكاديمية جوبس غلوبال لدينا إعداد جميع العروض و المواد اللازمة لضمان كفاءة رحلة التوظيف الخاصة بك.

موصى بالتوظيف من المغرب

تقدم المغرب التوظيف بالأعداد الكبيرة و أيضاً ذوي الكفاءات العالية من الذكور و الإناث الذين يتحدثون العربية و خصوصاً في مجال تجارة التجزئة و الخدمات الطبية و الطيران و خدمة العملاء و موظفي المأكولات و المشروبات. مناسبة للبيئات متعددة الثقافات حيث يتمتع المرشحون بنمط أوروبي من الملابس و خلفية منفتحة.



Morocco



Why JobsGlobal.com? :

Our long standing presence in the Sri lankan market, as well as being the first international recruitment group to be established in Sri Lanka with its internationally trained and educated consultants, offered so many thousands of jobs to jobseekers, attracting the highest qualified pool of applicants.

Optimized talent acquisition.

The Sri Lankan talent pool has educational integrity having recognized access to international qualifications in professional fields like RICS, Nursing, blue collar, very technical experts and many jobs which requires specific skills as well as being know to service industry especially for culinary.

Languages : English, Sinhala & Tamil

Formalities : Demand letter required.

Lead Time : 30 days

Salary Pricing :

Acceptable Cost for low and semi-skilled and moderate cost for skilled workers compared to other regional countries.

Recommended for :

Highly Technical positions with professional qualifications as well as unskilled workers.



لماذا جوبس غلوبال ؟

أول مجموعة توظيف دولية محترفة تؤسس في سريلانكا مع مستشاريها ذوي التدريب و الخبرة و التعليم دولياً، نجذب أفضل المتقدمين المؤهلين قاعدة بيانات مرشحين لأصحاب مؤهلات خاصة.

يتمتع المتقدمين من سريلانكية بنزاهة تعليمية RICS مع وصول مميز إلى المؤهلات الدولية في المجالات المهنية مثل والتمريض و الوظائف الفنية و التقنية و المهنية الماهرة و غير الماهرة و كذلك في الصناعات الخدمية و خصوصاً الطباخين و الفنادق

اللغات : الإنجليزية ، السنهالية والتاميلية.

الاجراءات : خطاب الطلب مطلوب.

المهلة الزمنية : ٣٠ يوماً.

التكلفة :

مقبولة من حيث التكلفة لذوي المهارات المنخفضة و المتوسطة المهارة، و تكلفة معقولة للعمالة الماهرة بالمقارنة مع الدول المجاورة.

يوصى به ل :

للوظائف التقنية الماهرة مع مؤهلات و تخصص و أيضاً للعمالة غير الماهرة



Why JobsGlobal.com / Arabian Centers? :

The first licensed recruitment company in Kyrgyzstan, our first office in the country was established in 2005 and since then we established a trusted reputation within the local community.

For high caliber Russian speaking candidates for the service industries, Kyrgyzstan represents a cost effective talent pool and forms a perfect and affordable replacement to East European recruits.

Recently we started our Uzbekistan operations to be added to our Kyrgyzstan success



Languages :

Russian, Kyrgyz or Uzbek, English and Turkish.

Formalities :

Fast and, effective no demand letter required.

Lead Time : Less than 30 days.

Salary Pricing :

Cost effective alternative to Eastern Europe and for Russian speakers.

Recruitment Trips :

Daily flights, visa on arrival for Western passport holders, on-line visas for other nationalities.

Recommended for :

Male and female candidates for hospitality, airports, Airlines, retail and any industry which requires direct contact with customers.



لماذا جوبس غلوبال / المركز العربية؟

أول شركة توظيف مرخصة في قيرغيزستان، حيث تم تأسيس أول مكاتبنا فيها عام ٢٠٠٥، اكتسبنا منذ ذلك سمعة موثوقة منذ فترة طويلة داخل المجتمع المحلي

بالنسبة إلى المرشحين فهم من ذوي الكفاءات العالية في الصناعات الخدمية تمثل قيرغيزستان قاعدة بيانات مميزة للتوظيف تشكل بديلاً جيداً للتوظيف من شرق أوروبا و تقدم عمالة ناطقة بالروسية و مميزة مؤخراً ابتدأنا بتأسيس مكاتبنا في أوزباكستان لتضاف إلى نجاحاتنا مكاتبنا في قيرغيزستان

اللغات : الروسية والقيرغيزية والإنجليزية والتركية.

الاجراءات : سريعة وفعالة ، لا يلزم تقديم خطاب طلب.

المهلة الزمنية : أقل من ٣٠ يوماً.

تكلفة الرواتب :

بديل فعال من حيث التكلفة لأوروبا الشرقية وللناطقين بالروسية

الرحلات :

رحلات يومية ، التأشيرة عند الوصول لحاملي جوازات السفر الغربية، التأشيرات عبر الإنترنت للجنسيات الأخرى

يوصى به لـ :

المرشحين والمرشحات لمؤسسات الضيافة كالفنادق و المطاعم وصناعات البيع بالتجزئة والمطارات و الصناعات الخدمية و للوظائف التي تحتاج تعامل مباشر مع العملاء



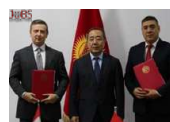
December 2022

Urgent News!!!

ONE OF THE WORLD'S LARGEST RECRUITMENT GROUPS
JOBSGlobal.COM/ARABIAN CENTERS
SIGNS AN EXCLUSIVE AGREEMENT WITH THE
GOVERNMENT OF KYRGYZSTAN FOR ALL GCC
PRIVATE SECTOR RECRUITMENT

Recruitment Industry News

Kyrgyzstan



Government of Kyrgyzstan signed an exclusive recruitment agreement for all GCC exclusively with JobsGlobal.com, the largest overseas recruitment group in the Middle East. That made JobsGlobal.com the only overseas recruitment agency approved by the Ministry of Labor of Kyrgyzstan for the GCC.



The official signing was presided over by the Kyrgyzstan Minister of Labor with JobsGlobal.com represented by Andrew Brown, (Group Director of



Why JobsGlobal.com :

The first government licensed agency.

This country has proven to be an excellent, relatively new, labor source for the GCC. Thanks largely to our close working relationship with the Bhutan government, and our commitment to helping the local Economy.

Our office was established as the first GCC company after our Group President met with high level government officials which resulted in opening the Bhutan sourcing market to the GCC.

Languages : Bhutanese and English.

Formalities : Fast and effective demand letter process.

Lead Time : Less than 30 days.

Salary Pricing : Cost effective way to diversify workforce.



Recruitment Trips :

The ease of interview, deployment process and high number of qualified applicants with good English made it a prime sourcing destination for recruitment trips.

Recommended for :

Male and female candidates for food and beverage, hospitality, retail and service industries.



لماذا جوبس غلوبال ؟

نحن أول وكالة حكومية مرخصة لقد أثبت هذا البلد أنه مصدر جديد وممتاز للعمالة لدول الخليج.. والفضل يعود إلى علاقتنا الوثيقة مع حكومة بوتان و التزامنا بمساعدة الإقتصاد المحلي

تم تأسيس مكاتبنا هناك كأول شركة توظيف دولية بعد اللقاءات على مستوى قيادة الدولة التي قام بها رئيس مجموعتنا و أدت لفتح عملية التوظيف لمنطقة الخليج

اللغات : الروسية والقيريزية والإنجليزية والتركية

الاجراءات : سريعة وفعالة , لا يلزم تقديم خطاب طلب

المهلة الزمنية : أقل من ٣٠ يومًا.

تكلفة الرواتب :

بديل فعال من حيث التكلفة لأوروبا الشرقية وللناطقين بالروسية

الرحلات :

رحلات يومية , التأشيرة عند الوصول لحاملي جوازات السفر الغربية , التأشيرات عبر الإنترنت للجنسيات الأخرى

يوصى به لـ :

المرشحين والمرشحات لمؤسسات الضيافة كالفنادق و المطاعم وصناعات البيع بالتجزئة والمطارات و الصناعات الخدمية و للوظائف التي تحتاج تعمل مباشرة مع العملاء





Bhutan



Why JobsGlobal.com :

- We were the First.
- We are the most advanced.
- We are well trusted
- With a strong media presence.

The recruitment industry was in infancy when we were the first company to explore Myanmar in 2005.

We established an office and recruited the first ever Burmese into the Middle East. We run our office to the same ethical standards as all our offices however many other new entrants to the market did not regrettably maintain the same standards.

We have an extremely strong presence in the country's social media, with several hundred thousand followers due to our ethical operations over many years which made us attract the cream of applicants and become the center of jobseeker's trust.

Even if the political difficulties make recruiting from the country difficult our recruitment activities are only there to support jobseekers, whenever the regulations of international law allow.



Languages : Burmese and English.

Formalities : Fast demand letter processing.

Lead Time : 30 days.

Salary Pricing :
Cost effective skilled or unskilled candidates.

Recruitment Trips :
Largely depending upon the country's political situation.

Recommended for :
Male and female candidates for hospitality and food and beverage, retail as well as any service industry.



لماذا جوبس غلوبال ؟

نحن الأقدم.

نحن الأكثر تطوراً.

و الأكثر ثقة.

مع وجود إعلامي قوي.

كانت صناعة التوظيف في مهدها عندما كنا من أول شركات الخليج التي تبدأ بالعمل في ميانمار في عام ٢٠٠٥.

أنشأنا مكتباً وقمنا بتوظيف أول مواطنين ميانماريين إلى الشرق الأوسط. ندير مكتبنا بنفس المعايير الأخلاقية مثل جميع مكاتبنا ولكن العديد من الداخلين الجدد إلى السوق لم يحافظوا للأسف على نفس المعايير.

وجودنا القوي جداً على مواقع التواصل الاجتماعي في ميانمار مع مئات الألوف من المتابعين في ميانمار كان بسبب التزامنا بمعايير أخلاقية فوق إعتيادية بالنسبة للسوق المحلي مما جذب لنا أفضل المتقدمين و جعلنا قبلة الثقة للباحثين عن عمل في الدولة.

حتى إذا كانت الصعوبات السياسية تجعل التوظيف من الدولة أمراً صعباً ، فإن أي عملية توظيف لدينا هي لمساعدة الباحثين عن عمل و ضمن المعايير التي تحددها القوانين الدولية.

اللغات : البورمية والإنجليزية.

الاجراءات : معالجة سريعة لخطابات الطلب.

المهلة الزمنية : ٣٠ يوماً.

تكلفة : مرشحون ذوو مهارات منخفضة وفعالة من حيث التكلفة

الرحلات : تعتمد إلى حد كبير على الوضع السياسي

يوصى به ل :

المرشحين والمرشحات للضيافة والأغذية والمشروبات و تجارة التجزئة، و أي وظائف خدمية





Myanmar



Why JobsGlobal.com :

Fully licensed and ethical recruitment company.

Established social media presence meaning excellent candidate attraction ability.

Multi-lingual Recruitment staff able to accurately screen all candidates.

Excellent connections with government departments for fast and effective mobilization.

If you require Eastern European candidates within your workforce then JobsGlobal.com Ukraine two offices are the logical talent pool to be targeted.

Jobsglobal.com has the license, experience and capability to deliver the results.

Languages : Russian, Ukrainian and English

Formalities : No demand letter required for online interviews and when the recruitment office is duly licensed

Lead Time : 30 days.

Salary Pricing :

Eastern European applicants salary expectation is increasing due to access to European job market.

On-line interviews recommended

Recommended for :

Airlines, Retail and Hospitality.



لماذا جوبس غلوبال ؟

شركة توظيف مرخصة بالكامل وتتعامل بمستوى
عالي من الأخلاقية

وجودنا القوي على وسائل التواصل الاجتماعي يعني قدرة عالية
على جذب المرشحين

أخصائيي توظيف متعددي اللغات وقادرون على فحص جميع
المرشحين بدقة

علاقات ممتازة مع الدوائر الحكومية لتسيير معاملات السفر.
بسرعة وفعالية

إذا كنت تحتاج إلى مرشحين من أوروبا الشرقية ضمن كوادرك
العملية، فإن مكاتبنا الإثنان في أوكرانيا تمثل المصدر الأمثل
حيث تمتلك شركة جوبس غلوبال الترخيص والخبرات والقدرة على
تحقيق النتائج

اللغات : الروسية والأوكرانية والإنجليزية.

الاجراءات : لا يوجد ضرورة للموافقات الحكومية.
المسبقة عندما تكون المقابلات عبر الإنترنت و عندما
تكون وكالة التوظيف مرخصة أصلاً

المهلة الزمنية : ٣٠ يومًا.

تكلفة :
توقعات الرواتب للعمالة من أوروبا الشرقية آخذة في
الازدياد بسبب سهولة الوصول و العمل في أوروبا

يوصى بإجراء مقابلات على الإنترنت.

يوصى به لـ : شركات الطيران والتجزئة والضيافة.





Ukraine



Why JobsGlobal.com :

The first international recruitment group to enter the market. Also our established training center for cabin crew, hospitality and languages is a real support.

Moldova is a European country with a young, friendly population with good language skills. With a struggling economy much of the qualified work force leave for a better life elsewhere especially to Europe with ease of travel created after the EU partnership agreement.

Languages : Russian, Romanian and English

Formalities : No demand letter required.

Lead Time : 30 days.

Salary Pricing :

Eastern European salary expectations are increasing due to access to European job market, making the cost almost similar to neighboring EU countries.

On-line interviews recommended

Recommended for :

Cabin Crew, Retail customer service, sales and Hospitality particularly for the luxury industries vacancies where it requires customer relations and where the salary is high enough to attract applicants from Moldova.



لماذا جوبس غلوبال ؟

شركة توظيف مرخصة بالكامل وتتعامل بمستوى عالي من الأخلاقية.



أول مجموعة توظيف دولية تدخل السوق و الوحيدة التي حملت ترخيص للتوظيف للخليج على مدى سنين طويلة. أيضا تأسيسنا لمركز تدريب كبير لتدريب طواقم الطائرة و الضيافة و اللغات

اللغات: الروسية والرومانية والإنجليزية

الإجراءات: لا يوجد ضرورة لخطاب طلب

المهلة الزمنية: 30 يومًا



التكلفة: تكلفة التوظيف من معظم أوروبا الشرقية آخذة في الازدياد بسبب الوصول إلى سوق العمل الأوروبية و خصوصاً ملدوفا حيث الرواتب المتوقعة لا تقل كثيراً عن توقعات الدول المجاورة في الإتحاد الأوروبي.

يوصى بإجراء مقابلات على الإنترنت

يوصى به ل: طاقم الطائرة ، البيع بالتجزئة والضيافة و المبيعات و خدمة العملاء و للوظائف ذات الراتب العالي نسبياً فقط و التي تتطلب التعامل مباشرة مع الزبائن



مولدوفا دولة أوروبية ، سكانها شبان ودودون يتمتعون بمهارات لغوية جيدة. في ظل الاقتصاد المتعثر، يغادر الكثير من القوى العاملة المؤهلة هذه الدولة من أجل حياة أفضل في مكان آخر و خصوصاً في أوروبا مع سهولة سفرهم إليها بعد اتفاقية الشراكة مع الإتحاد الأوروبي





Moldova



Why JobsGlobal.com :

Long trading history and trusted regional brand in place. For many years we have been bringing the cream of applicants with a fast, effective deployment.

Languages :

Moderate degree of English competency though not as advanced as some Asian countries.

Formalities : No demand letter required.

Lead Time : Up to 30 days.

Salary Pricing :

Cost effective male and female talent pool.

Recruitment Trips :

Infrastructure in place to host recruitment trips

Recommended for :

Male and female candidates food and beverage, hospitality and retail plus semi-skilled and technicians.

لماذا جوبس غلوبال ؟

تاريخ تجاري طويل وعلامة تجارية إقليمية موثوق بها في الدولة منذ عشرات السنين مما يجتذب أفضل العمالة و سرعة في الإستقدام

اللغات :

ادرجة معتدلة من الكفاءة في اللغة الإنجليزية وإن لم تكن متقدمة مثل بعض الدول الآسيوية.

الاجراءات : لا يُطلب خطاب طلب عمالة حكومياً.

المهلة الزمنية : ما يصل إلى ٣٠ يوماً.

تكلفة :

عمالة من الذكور و الإناث بتكلفة تناسب معظم الشركات

الرحلات : بنية تحتية جاهزة لاستضافة رحلات.

التوظيف

يوصى به ل :

المرشحين من الذكور والإناث في مجال المأكولات والمشروبات والضيافة والتجزئة بالإضافة إلى عمالة تقنية نصف ماهرة



Why JobsGlobal.com :

Trusted in the local market with excellent government support meaning we can deploy candidates quickly and locate the best applicants.

Languages :

Moderate degree of English competency being as it is educational language in schools.

Formalities : Demand letter required

Lead Time : Up to 30 days.

Salary Pricing :

Cost effective male talent pool and female.

Recruitment Trips :

Infrastructure in place for recruitment trips and fast effective deployments.

Recommended for :

Male and female candidates best suited to lower skilled vacancies in Food and Beverage, Hospitality and Retail Industries.

لماذا جوبس غلوبال ؟

موثوق به في السوق المحلية مع دعم حكومي ممتاز مما يعني أنه يمكننا تسريع عملية الإستقدام و تحصيل أفضل العمالة.

اللغات :

مستوى جيد من الكفاءة في اللغة الإنجليزية حيث يتم استعمالها في المدارس

الاجراءات : خطاب الطلب مطلوب.

المهلة الزمنية : ما يصل إلى ٣٠ يومًا.

تكلفة :

مناسبة لإستقدام عمالة من الذكور والإناث جيدة من حيث التكلفة

الرحلات :

بنية تحتية جاهزة لرحلات التوظيف وسرعة في تسيير المعاملات

يوصى به لـ :

المرشحين من الذكور والإناث الأكثر ملاءمة للوظائف الشاغرة التي تتطلب مهارات أقل في قطاع الأغذية والمشروبات والضيافة وصناعات البيع بالتجزئة



Why JobsGlobal.com :

Long standing local operation created a trusted regional brand in the local sourcing market, as well as highly skilled local team.

Government backing and support to ensure fast and effective deployments.

Languages :

French, English and local Ghanaian languages.

Formalities : No demand letter required.

Lead Time : Less than 30 days.

Salary Pricing :

Very cost effective male and female talent pool.

Recruitment Trips :

Infrastructure and license in place for fast effective deployments.

Recommended for :

Male and female candidates best suited to lower skilled vacancies as well as in Hospitality and Food and Beverage, security and support Industries.

لماذا جوبس غلوبال ؟

تاريخ تجاري طويل وعلامة تجارية إقليمية موثوق بها و فريق محترف

دعم الحكومة لضمان الحصول على عمالة مميزة و سرعة في الإستقدام

اللغات : الفرنسية والإنجليزية واللغات الغانية المحلية.

الاجراءات : لا يوجد خطاب طلب مطلوب.

المهلة الزمنية : أقل من ٣٠ يومًا.

تكلفة الرواتب :

تكلفة مشجعة جداً لتوظيف عمالة من الذكور والإناث .

رحلات التوظيف :

نقدّم كل ما يلزم لرحلات توظيف ناجحة جداً و كوننا نحمل التراخيص الرسمية و الدعم المحلي فهي مكان مناسب جدا لمقابلات التوظيف.

يوصى به لـ :

المرشحين من الذكور والإناث الأكثر ملائمة للوظائف الشاغرة التي تتطلب مهارات أقل في صناعات الضيافة والأغذية والمشروبات و موظفي الحراسة و الأمن.



Why JobsGlobal.com :

We have a dedicated team with extensive experience in recruiting from Bangladesh.

Strong ties with government authorities enable smooth and compliant recruitment.

We understand the regional diversity, allowing us to cover the entire country effectively.

Our expertise ensures ethical recruitment practices are maintained in a competitive environment

Languages :

Bengali (Bangla), moderate English proficiency, basic Hindi, and some Arabic among skilled workers
Demand letter required, along with employment contracts and visa approvals.

Lead Time : Typically between 30-45 days.

Salary Pricing :

Bangladesh offers a large, cost-effective talent pool, especially for both skilled and unskilled labor.

Recruitment Trips :

Our recruitment network spans key cities like Dhaka, Chittagong, and Sylhet, providing access to a broad workforce

Recommended for :

Male candidates only, for every sector and every industry.

Both male and female candidates, particularly in sectors like: manufacturing, construction, agriculture, shipbuilding, healthcare, hospitality, and IT services.

لماذا جوبس غلوبال ؟

لدينا فريق متخصص يتمتع بخبرة واسعة في التوظيف من بنجلاديش، تتيح العلاقات القوية مع السلطات الحكومية التوظيف السلس والمتوافق، نحن نتفهم التنوع الإقليمي، مما يسمح لنا بتغطية الدولة بأكملها بشكل فعال، تضمن خبرتنا الحفاظ على ممارسات التوظيف الأخلاقية في بيئة تنافسية

اللغات : البنغالية (البنغالية)، وإتقان اللغة الإنجليزية. بشكل معتدل، والهندية الأساسية، وبعض العربية بين العمال المهرة

الاجراءات : مطلوب خطاب الطلب، إلى جانب عقود العمل وموافقات التأشيرة

المهلة الزمنية : عادة ما تكون بين 30 إلى 45 يومًا.

تكلفة الرواتب :

تقدم بنجلاديش مجموعة كبيرة وفعالة من حيث التكلفة من المواهب، وخاصة لكل من العمالة الماهرة وغير الماهرة

رحلات التوظيف :

تمتد شبكة التوظيف الخاصة بنا إلى مدن رئيسية مثل دكا وشيتاجونج وسيلهيت، مما يوفر الوصول إلى قوة عاملة واسعة

يوصى به ل :

المرشحين الذكور فقط، لكل قطاع وكل صناعة المرشحات والمرشحات على حد سواء، وخاصة في قطاعات مثل: التصنيع، والبناء، والزراعة، وبناء السفن، والرعاية الصحية، والضيافة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.



Why JobsGlobal.com :

Experienced staff, strong government relationships.

The ability to cover the whole country understanding the regional differences.

We retain the ability to arrange and deliver ethical recruitment within this challenging environment.

Languages :

Urdu, Hindi, High degree of English competency though not as advanced as India, basic Arabic in few cases.

Formalities : Demand letter required

Lead Time : Up to 30 days.

Salary Pricing : Cost effective male talent pool.

Recruitment Trips :

Infrastructure in place to cover all of Pakistan

Recommended for :

Male candidates only, for every sector and every industry.

Manufacturing, construction, engineering, hospitality, food and beverage, retail banking, telecommunications.

لماذا جوبس غلوبال ؟

موظفون ذوو خبرة وعلاقات حكومية قوية.

القدرة على تغطية البلد بأكمله بفهم الاختلافات الإقليمية

نحن نحافظ بالقدرة على ترتيب وتقديم التوظيف الأخلاقي في هذه البيئة الصعبة

اللغات :

الأوردو والهندية ودرجة عالية من الكفاءة في اللغة الإنجليزية للفتة المتعلمة من العمالة وإن لم تكن متقدمة مثل الهند، و بعض أساسيات اللغة العربية أحياناً.

الاجراءات : خطاب الطلب مطلوب.

المهلة الزمنية : ما يصل إلى ٣٠ يومًا.

تكلفة : مجموعة مهارات ذكور فعالة من حيث التكلفة.

الرحلات :

البنية التحتية متوفرة لدينا لتغطية جميع أنحاء باكستان.

يوصى به ل :

المرشحين الذكور فقط ، لكل القطاعات و الصناعات المهنية.

مثل التصنيع والبناء والهندسة والضيافة والأغذية والمشروبات

والخدمات المصرفية للأفراد والاتصالات السلكية واللاسلكية.





JOB OFFERS

CHANGE OUR LIFE



THANKS TO JOBSGLOBAL.COM

SPECIALIZED DIVISIONS

أقسام متخصصة



Hospitality, Retail, Airlines, airports and Services Division

We are the premier industry recruiter in the region standing above any competition, supplying over 357 hotels globally. In addition, extensive experience recruiting for over 3000 restaurants, cafes, catering companies airports and airlines.

Our online database is undoubtedly the largest world-wide in the Hospitality industry. We have been serving many of our clients continuously since we were established in the year 1999.

Drawing upon our global infrastructure of 16 offices we have deployed over 200,000 hospitality staff.

قسم التوظيف للضيافة و الفنادق و الطيران وتجارة التجزئة و المؤسسات الخدمية

نحن الشركة الرائدة في مجال التوظيف للضيافة في المنطقة، بدون منافسة ونزود أكثر من ٣٧٠ فندقاً في الشرق الأوسط وأفريقيا. بالإضافة إلى ذلك، نزود أكثر من ٣٠٠٠ مطعم ومقهى وشركة تموين وخطوط طيران و مطارات بالعمالة

قاعدة بياناتنا على الإنترنت هي بلا شك أكبر قاعدة بيانات على مستوى العالم في صناعة الضيافة. قدراتنا في هذا المجال تتجاوز التوقعات لخبرتنا القوية بهذا المجال منذ أن تم تأسيسنا في عام ١٩٩٩. بالاعتماد على بنيتنا التحتية العالمية المكونة من مكاتب في ١٦ دولة قامت باستقدام أكثر من ٢٠٠٠٠٠ موظف ضيافة و لمؤسسات خدمية و مطارات حتى الآن





قسم التوظيف للرعاية الصحية

لدينا قسم كبير متخصص بالتوظيف للرعاية الصحية داخل المجموعة لقد قمنا بتطوير قاعدة بيانات واسعة النطاق للموظفين بالمجال الطبي من أكثر من ٢٠٠٠٠ متخصص لقد قمنا بتوفير طاقم طبي لأكثر من ٥٠ مستشفى رئيسي في المملكة المتحدة والعديد من المستشفيات والعيادات في دول مجلس التعاون الخليجي بالإضافة إلى ذلك ، لدينا مكاتب في ١٦ دولة تؤمن جميع احتياجات القسم

Health Care Division

We have large specialist health care division within the group.

We have developed an extensive medical staff database of over 5,000 professionals.

We have supplied medical staff to over 50 major hospitals in United Kingdom and many hospitals and clinics in the GCC.

In addition, we have offices in 16 international sourcing countries established in the primary global talent pool locations.



Technical Recruitment Division

Specialized in highly skilled workers and unskilled blue collar workers as well as engineers and technicians for the following industries:

Oil and Gas, Construction, Factories, FMCG, EMB, Security, Automotive, and any industry which requires specific skills.

قسم التوظيف التقني و الفني

و هو متخصص في استقدام المهندسين و المتخصصين و العمالة الماهرة و غير الماهرة في المجالات الفنية و التقنية و المقاولات، و المعامل و شركات الكهروميكانيكا، و الأغذية و التوزيع و المواصلات و الصيانة و أي صناعة تحتاج خبرات خاصة أو عمالة مساعدة



Our vision

Our goal is to be unique in everything related to the employment sectors and developing people's skills at work and in their daily life.

Through this channel, we will market jobsglobal.com's services and attract new clients interested in our services.

Through this channel, we will work to unite 4,000,000 followers through our recruitment pages.

We will do this by producing visual content.

Our goal is to reach multiple nationalities and languages by producing different types of broadcasts and minutes of video & entertainment reels

for social media platforms.

Our goal in the next step is to broadcast via satellite

رؤيتنا

هدفنا أن نكون متميزين في كل ما يتعلق بقطاع التوظيف وتطوير مهارات الأفراد في العمل وفي حياتهم اليومية

من خلال هذه القناة، سنسوق لخدمات jobsglobal.com

ونجذب عملاء جدد مهتمين بخدماتنا

كما سنعمل على توحيد جهود 4,000,000 متابع عبر صفحاتنا المخصصة للتوظيف

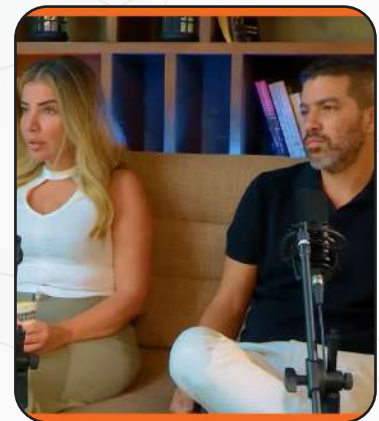
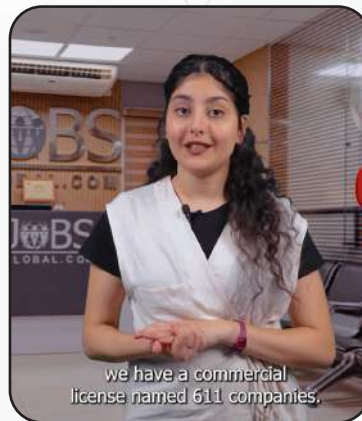
سنحقق ذلك من خلال إنتاج محتوى مرئي مميز يصل إلى شرائح مختلفة

هدفنا هو الوصول إلى جنسيات ولغات متعددة من خلال إنتاج أنواع متنوعة من البث والفيديوهات القصيرة

الترفيهية لنشرها عبر منصات التواصل الاجتماعي وفي المرحلة التالية، نسعى للانتقال إلى البث عبر

الأقمار الصناعية







A STORY OF SUCCESS

Established in 1999, we have grown to be the largest recruiters of manpower to the Middle East.

WE ARE NOT BROKERS, we are the only company of our type in the industry which fully owns its offices around the world, currently in 16 countries.

We have special governmental support in each of our source countries, driven by our high ethical standards supporting the rights of both our clients and our candidates.

We are the only legal access to several international recruitment markets, holding exclusive licenses in those countries. The only company which has the infrastructure, resources, processes and systems in our industry to handle large scale recruitment projects.

Our own professional training centers and schools in several countries, providing job seekers with the skills to match employer's needs.

Advanced processing and control systems linking all offices, efficient IT system as well as an extensive database.

Great employer branding and reputation with optimized social media presence.

OUR OBJECTIVE / MISSION :

To become the first choice global recruitment solution to both job seekers and employers. Raising industry standards and expanding to many more job markets. Effectively bridging the world's major skills gaps.

HISTORY :

Our experience started in UK and developed by starting our first office in Middle East in 1999. Our high standards and quality human approach clearly differentiated us in the market.

We work hand in hand with regional governments and governmental organizations to provide their citizens safe and secure opportunities to better themselves and provide for their families.

We take a consultative approach with multinational corporations offering manpower solutions from diversified talent pools.

Overall we know for sure that what we do touches people's lives changing them for the better. What we do makes us proud.



OUR TECHNOLOGY SUPPORT :

Over 4,000,000 registered applicants enjoy our free online job search services, providing the most advanced online recruitment/ job search technologies, linking easily the right job seekers to the right employers.

SIMPLY OUR SERVICES = QUALITY.

We serve only the top companies in the market and attract the cream of candidates.

OUR GLOBAL PRESENCE :

We are proud to be represented in most recruitment destinations across the globe.

FLAGSHIP OFFICES :

UAE, Philippines, Egypt, Moldova, India, Nepal, Sri-Lanka, Morocco, Tunisia, Kyrgyzstan, Myanmar, Bhutan, Kenya, Malawi, Uganda, Ghana, Timor-Leste also our online recruiters are in many other countries.

OUR CONTINUOUS EVOLUTION

As we continue our efforts to discover new & qualified recruitment destinations, we will keep exceeding your expectations in non-stop efforts to provide you with excellent levels of service. For more information, please call our head office on Tel: +971-4-2833350





الدعم التكنولوجي الخاص بنا :

أكثر من 4,000,000 من الباحثين عن عمل المسجلين لدينا يتمتعون
 ببحثنا المجاني عن الوظائف عبر الإنترنت, حيث نمتلك أحدث
 التقنيات في مجال التوظيف و البحث عن الوظائف, مما يسهل إيجاد
 العمالة الأكثر مناسبة للشواغر

خدماتنا ببساطة = الجودة.

نحن نخدم فقط أفضل الشركات في السوق ونجتذب الأفضل. من
 المرشحين

حضورنا العالمي :

نحن فخورون بأن نكون ممثلين في معظم وجهات التوظيف
 في جميع أنحاء العالم

مكاتبنا :

الإمارات العربية المتحدة , الفلبين , مصر , مولدوفا , الهند , نيبال ,
 سريلانكا , المغرب , تونس , قيرغيزستان, ميانمار , بوتان, غانا, كينيا,
 مالوي, اوغندا, باكستان و تيمور الشرقية بالإضافة الى موظفينا
 عبر الإنترنت في العديد من البلدان الأخرى

تطورنا مستمر

بينما نواصل جهودنا في اكتشاف مصادر جديدة و مؤهلة للتوظيف,
 ايضا سنستمر في العمل بمستوى أعلى من التوقعات و بجهود لا
 تتوقف لتزويدك بمستوى مميز من الخدمات

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بمكتبنا الرئيسي عبر الهاتف :

+971-4-2833350





قصة نجاح

بدأت تجربتنا في المملكة المتحدة وتطورت من خلال البدء في تجربتنا الأولى في مكتب الشرق الأوسط عام 1999 م. المعايير العالية والجودة هي التي تميزنا بشكل واضح في السوق

نحن نعمل يدا بيد مع الحكومات الإقليمية والمنظمات الحكومية لتوفير فرص مأمونة و مضمونة لمواطنيها لتحسين أنفسهم وإعالة أسرهم وتطوير الموارد البشرية للدول

نتبع نهجاً استشارياً مع الشركات متعددة الجنسيات بتقديم حلول للوصول لأفضل القوى العاملة عبر تقديم قاعدة بيانات واسعة التخصصات

بشكل عام ، نعلم على وجه اليقين أن ما نقوم به يمس حياة الناس ويغيرهم إلى الأفضل. ما نفعله يجعلنا فخورين

علامتنا التجارية المسجلة عالمياً هي الإختيار الأول لحلول التوظيف العالمي لكلا الطرفين أصحاب العمل و الباحثين عن عمل، نقوم برفع معايير صناعة التوظيف و الإستقدام العالمي و توسيع إمانية الوصول لمصادر عمالة جديدة

تأسسنا في عام 1999 ، وقد تطورنا لنصبح أكبر جهات التوظيف و استقدام العمالة في الشرق الأوسط نحن لسنا وسطاء ، نحن الشركة الوحيدة من نوعها في هذه الصناعة التي تمتلك مكاتبها بالكامل حول العالم ، حالياً في 15 دولة

لدينا دعم حكومي خاص في معظم الدول لفرعنا فيها، مدفوعاً بمعاييرنا الأخلاقية العالية التي تدعم حقوق كل من العملاء والمرشحين لدينا و زيادة على ذلك نحن نشكل المصدر الحصري و الوحيد القانوني إلى العديد من أسواق التوظيف الدولية، حيث نحمل تراخيص حصرية في تلك البلدان

الشركة الوحيدة بحجم إمكانياتها التي لديها ليس فقط الوجود الواسع بفروع حول العالم بل لديها أيضاً البنية التحتية والموارد الكبيرة و أقوى الأنظمة في مجال تخصصنا القادرة للتعامل مع كبرى عمليات التوظيف عالمياً ذات الأعداد و النطاق الواسع نمتلك مراكز ومدارس و أكاديميات تدريب مهني خاصة بنا في عدة دول، حيث نقوم بتزويد الباحثين عن عمل بالمهارات التي تتناسب مع احتياجات صاحب العمل و احتياجات الدول

أنظمة معالجة وتحكم إلكترونية متقدمة خاصة بنا ليس لديها مثيل في مجالنا تربط جميع المكاتب، نتاج فريقنا من أقوى المبرمجين تم تطويرها عبر سنين من العمل، يضاف إليه قاعدة بيانات ضخمة، يضاف لذلك ملايين المتابعين عبر وجود استثنائي على مواقع التواصل الاجتماعي

Connecting Professionals
to **Business and Job Markets**

حلقة وصل بين المحترفين
مع الشركات و أسواق العمل

Our Employer Account Features

- ✓ Complimentary Customized Career Page
- ✓ Unlimited Job Postings at No Cost
- ✓ Access to Millions of CVs Enhanced by AI Search
- ✓ AI-Recommended Top Applicants
- ✓ Automated CV Parsing with AI-Driven Insights
- ✓ AI-Optimized CV Comparison
- ✓ Free Advanced Applicant Tracking System (ATS)
- ✓ Comprehensive Recruitment Team Management Platform
- ✓ Robust Reporting and Data Analytics

الميزات حساب صاحب العمل

سجل الآن للتمتع بأفضل نظام توظيف بميزات غير مسبوقه

- ✓ صفحة وظائف مخصصة مجانية
- ✓ إعلانات وظائف غير محدودة بدون تكلفة
- ✓ الوصول إلى ملايين السير الذاتية المعززة بالبحث بالذكاء الاصطناعي
- ✓ أفضل المتقدمين الموصى بهم عن طريق الذكاء الاصطناعي
- ✓ تحليل السيرة الذاتية الآلي بمساعدة امكانيات الذكاء الاصطناعي
- ✓ مقارنة السيرة الذاتية المحسّنة بالذكاء الاصطناعي
- ✓ نظام تتبع المتقدمين المتقدم المجاني (ATS)
- ✓ منصة إدارة فريق التوظيف الشاملة
- ✓ تقارير وتحليلات بيانات قوية

Our Jobseeker Account Features

- ✓ Free AI-Powered Applicant Profile
- ✓ Integrated Social Media Features for Networking
- ✓ Connect Seamlessly with Colleagues and Recruiters
- ✓ Live Chat with Your Professional Connections
- ✓ Access and Apply to Millions of Jobs World-wide
- ✓ Receive AI-Driven Job Recommendations
- ✓ Track Job Applications and Get Real-Time Updates
- ✓ Showcase Skills and Achievements with a Dynamic Profile
- ✓ Mobile-Friendly for Job Searches on the Go

مميزات حساب الباحث عن عمل

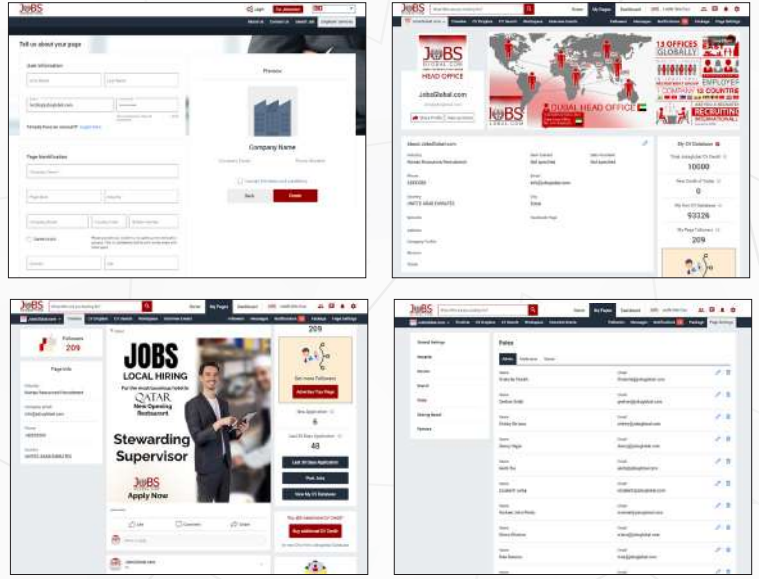
- ✓ ملف شخصي مجاني المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- ✓ ميزات وسائل التواصل الاجتماعي المتكاملة لتسهيل التواصل
- ✓ التواصل بسلاسة مع الزملاء وموظفي التوظيف
- ✓ الدردشة المباشرة مع اتصالاتك المهنية
- ✓ الوصول إلى ملايين الوظائف والتقدم إليها في جميع أنحاء العالم
- ✓ تلقي توصيات الوظائف المناسبة لك عن طريق الذكاء الاصطناعي
- ✓ تتبع طلبات الوظائف والحصول على تحديثات في الوقت الحقيقي
- ✓ عرض المهارات والإنجازات مع ملف تعريف ديناميكي
- ✓ سهل الاستخدام على الأجهزة المحمولة للبحث عن وظائف أثناء التنقل

Experience Unmatched Recruitment Features Like Never Before

Free Branded Company Page

صفحة وظيفية مخصصة مجانية

- ▶ Boost brand visibility with integrated social media features.
- ▶ Streamlined recruitment and team management tools.
- ▶ Leverage AI-powered insights for smarter hiring.
- ▶ Secure and customizable job listings and applicant data.
- ▶ Foster team collaboration for efficient hiring processes.
- ▶ Transform your recruitment strategy with JobsGlobal.com



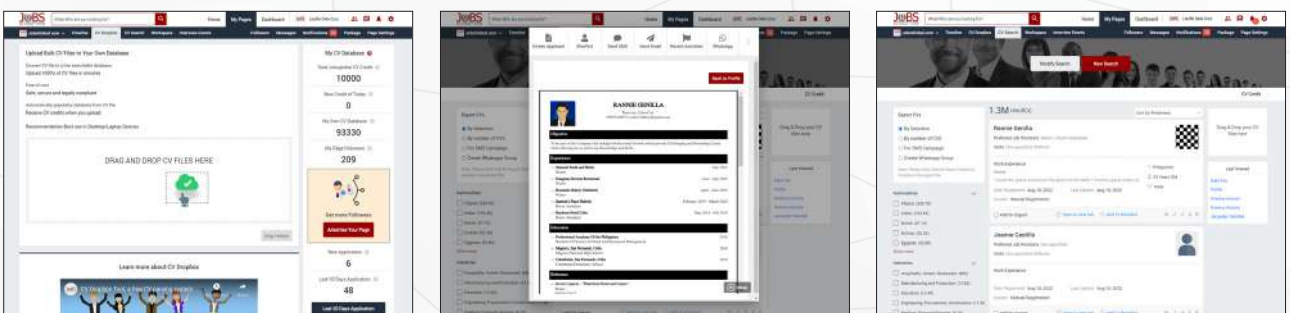
- ▶ عزز رؤية العلامة التجارية من خلال ميزات الوسائط الاجتماعية المتكاملة.
- ▶ أدوات توظيف وإدارة فريق مبسطة.
- ▶ استفد من الرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتوظيف أكثر ذكاءً.
- ▶ قوائم وظائف آمنة وقابلة للتخصيص وبيانات المتقدمين.
- ▶ عزز التعاون بين أعضاء الفريق لضمان عمليات توظيف فعالة.
- ▶ حوّل استراتيجية التوظيف الخاصة بك مع JobsGlobal.com

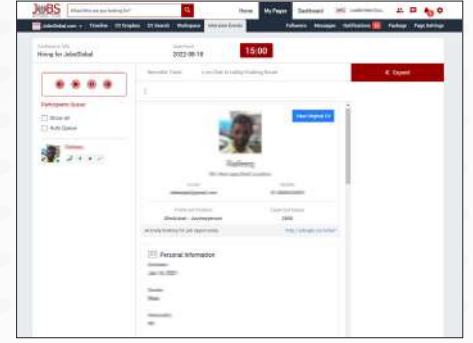
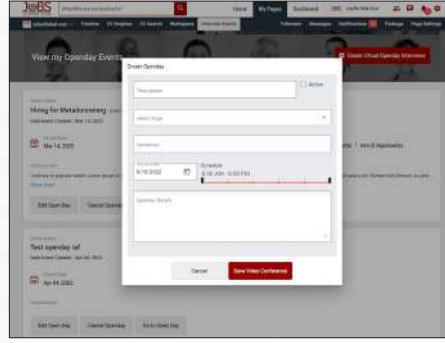
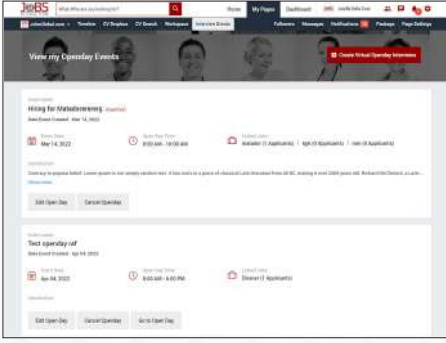
Create Your Own CV Database Free

إنشاء قاعدة بيانات السيرة الذاتية الخاصة بك

- ▶ Leverage AI-powered CV parsing for streamlined screening and shortlisting.
- ▶ Transform hard copy CVs into a searchable digital database with enhanced AI search.
- ▶ Facilitate seamless communication with candidates using AI writing tools.
- ▶ Easily organize and categorize applicants for efficient access.
- ▶ Gain insights and analytics to optimize your recruitment strategy

- ▶ استفد من تحليل السيرة الذاتية المدعوم بالذكاء الاصطناعي لتبسيط عملية الفرز والاختيار.
- ▶ حوّل السير الذاتية المطبوعة إلى قاعدة بيانات رقمية قابلة للبحث مع بحث محسّن بالذكاء الاصطناعي.
- ▶ تسهيل التواصل السلس مع المرشحين باستخدام أدوات الكتابة بالذكاء الاصطناعي.
- ▶ تنظيم وتصنيف المتقدمين بسهولة للوصول الفعال.
- ▶ احصل على رؤى وتحليلات لتحسين استراتيجية التوظيف الخاصة بك

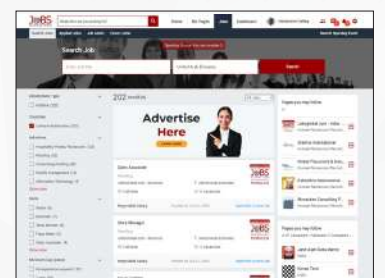
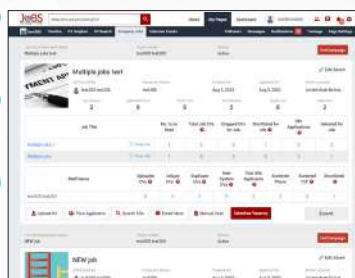
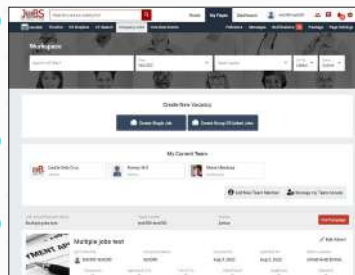




- ▶ Be more efficient by having the open interview day online
 - ▶ Save on travel and facility costs
 - ▶ Save of many staff to manage the crowd.
 - ▶ Full control on Scheduling and time management
 - ▶ Token system to organize the waiting of applicants
 - ▶ Its time to manage the whole process simply, cheaply and efficiently online with VODA Virtual Open Day
 - ▶ Advertise, Manage Applicants, Schedule Vdeo interviews, Give instant feedback, Manage hiring process
- ▶ يوم توظيف عبر الإنترنت أكثر كفاءة تدير فيه جموع المتقدمين بسهولة
 - ▶ توفير تكاليف السفر و قاعات الفنادق المكلفة
 - ▶ لا حاجة لموظفين كثر لإدارة تجمعات المرشحين.
 - ▶ تمكن من التحكم في جدولة و إدارة الوقت و مقابلة المناسبين فقط
 - ▶ نظام انتظار توكن لتنظيم طابور الانتظار
 - ▶ حان الوقت لإدارة كامل العملية ببساطة وبتكلفة زهيدة وفعالة عبر الإنترنت مع يوم الافتراضي المفتوح
 - ▶ الإعلان ، وإدارة المتقدمين ، وجدولة مقابلات الفيديو ، وإعطاء ملاحظات فورية ، وإدارة عملية التوظيف

- ▶ Post as many job vacancies as needed at no cost, whether for campaigns or individual postings.
- ▶ Easily share job listings across multiple platforms with one click.
- ▶ Leverage AI to optimize job descriptions for better visibility and engagement.
- ▶ Track applicant responses and analyze job performance using AI-driven insights
- ▶ Update and manage job listings in real-time with AI suggestions.
- ▶ Reach a diverse talent pool without limitations.

- ▶ انشر عددًا كبيرًا من الوظائف الشاغرة حسب الحاجة دون أي تكلفة، سواء للإعلانات الفردية.
- ▶ شارك بسهولة قوائم الوظائف عبر منصات متعددة بنقرة واحدة.
- ▶ الوصول إلى مجموعة متنوعة من المواهب دون قيود.
- ▶ الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لتحسين الوصف الوظيفي للتحصو على تفاعل و رؤية أكبر .
- ▶ تحديث وإدارة قوائم الوظائف في الوقت الحقيقي باستخدام اقتراحات الذكاء الاصطناعي.
- ▶ تتبع استجابات المتقدمين وتحليل أداء الوظيفة باستخدام رؤى مدعومة بالذكاء الاصطناعي

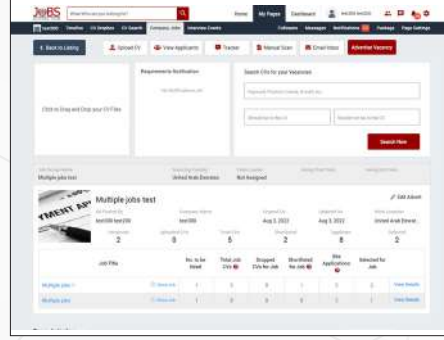


Free Recruitment Team Performance Management

إدارة أداء فريق التوظيف مجاناً

- ▶ Track team performance metrics and KPIs effortlessly with real-time dashboards.
- ▶ Automated reporting features for streamlined evaluations.
- ▶ Collaborative tools for team communication and feedback.
- ▶ Analyze recruitment strategies with data-driven decision-making.

- ▶ تتبع مقاييس أداء الفريق ومؤشرات الأداء الرئيسية دون عناء باستخدام لوحات معلومات في الوقت الحقيقي.
- ▶ ميزات إعداد التقارير الآلية للتقييمات المبسطة.
- ▶ أدوات تعاونية للتواصل مع الفريق وردود الفعل.
- ▶ تحليل استراتيجيات التوظيف من خلال اتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

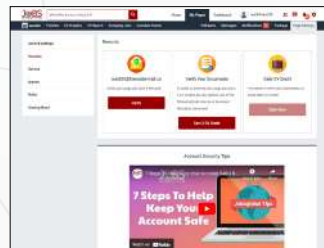
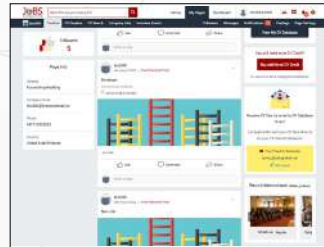
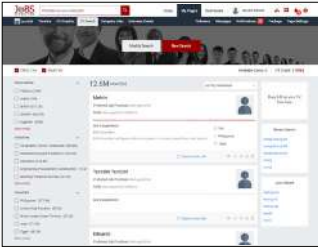


Free CV Search Credit

رصيد مجاني للبحث عن السير الذاتية

- ▶ Access an extensive database of candidate profiles at no cost.
- ▶ Leverage AI-powered search and filtering for rapid candidate discovery.
- ▶ Gain insights into candidate qualifications and availability.
- ▶ Save and organize top candidate profiles for streamlined recruitment.
- ▶ Easily filter candidates by skills, experience, and location

- ▶ الوصول إلى قاعدة بيانات شاملة لملفات تعريف المرشحين دون أي تكلفة.
- ▶ الاستفادة من البحث والتصفية المدعوم بالذكاء الاصطناعي لاكتشاف المرشحين بسرعة.
- ▶ اكتساب رؤى حول مؤهلات المرشحين وتوافرهم.
- ▶ حفظ وتنظيم ملفات تعريف أفضل المرشحين لتبسيط التوظيف.
- ▶ يمكنك بسهولة تصفية المرشحين حسب المهارات والخبرة والموقع



AI Powered Recruitment System

بالذكاء الاصطناعي

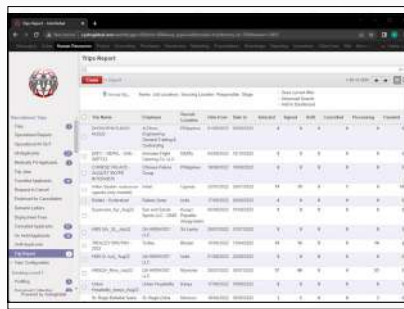
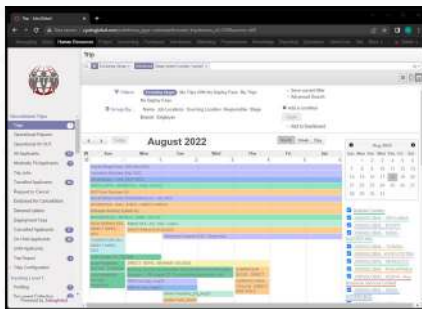
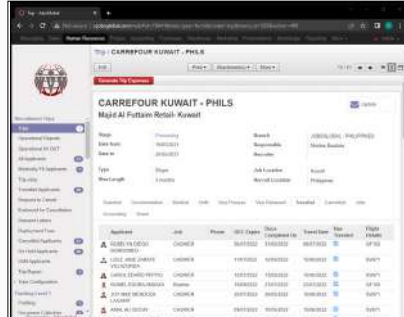
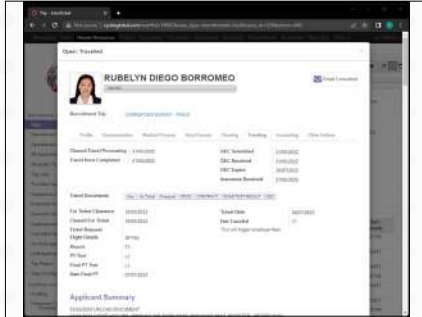
نظام توظيف مدعوم

- ▶ AI-powered CV parsing for effortless data extraction and analysis.
- ▶ Comprehensive applicant profile summaries and insights generated by AI.
- ▶ AI-suggested applicants tailored to your job requirements.
- ▶ Intelligent filters and search assistance for enhanced candidate discovery.
- ▶ Advanced applicant tracking system for streamlined management and decision-making.

- ▶ تحليل السيرة الذاتية مدعوم بالذكاء الاصطناعي لاستخراج البيانات وتحليلها بسهولة.
- ▶ ملخصات شاملة لملفات تعريف المتقدمين واقتراحات تم إنشاؤها بواسطة الذكاء الاصطناعي.
- ▶ متقدمون مقترحون من الذكاء الاصطناعي ومصممون وفقا لمتطلبات الوظيفة الخاصة بك.
- ▶ مرشحات ذكية ومساعدة في البحث لاكتشاف المرشحين بشكل أفضل.
- ▶ نظام متقدم لتتبع المتقدمين لإدارة مبسطة واتخاذ القرارات.
- ▶ مقارنة السيرة الذاتية المعززة بالذكاء الاصطناعي لاتخاذ قرارات توظيف مستنيرة.

Jobsglobal.com ERP own Comprehensive System

نظام إي آر بي



The group has invested Millions of Dollars in developing state of the art IT systems to ensure speedy recruitment and fast deployment.

With almost paperless operations through our own ERP system linking every single element of recruitment trips and operations in every branch office around the globe. Every candidate is recruited and processed, in an organized and accurate way.

لقد استثمرت المجموعة ملايين الدولارات في تطوير أنظمة تكنولوجيا المعلومات الحديثة لضمان التوظيف السريع والنشر السريع.

مع عمليات شبه خالية من الورق من خلال نظام ERP الخاص بنا الذي يربط كل عنصر من عناصر رحلات التوظيف والعمليات في كل فرع من فروعنا حول العالم.

يتم توظيف كل مرشح ومعالجته بطريقة منظمة ودقيقة.

OUR VOCATIONAL SCHOOLS & ACADEMIES



MOROCCO, TUNISIA, MOLDOVA, TIMOR-LESTE



معاهدنا التعليمية و أكاديميات جوبس غلوبال . كوم

المغرب, تونس, مولدوفا, تيمور الشرقية



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US

mothercare

COS
COLLECTION OF STYLE

bebe



LIWA ليوا
BRINGING YOU THE BEST BRANDS



Calvin Klein



HARVEY NICHOLS
KUWAIT



MENBUR



HARVEY NICHOLS

BURBERRY



BILLABONG

EVERLAST

EVITA PERONI
PARIS - NEW YORK - TOKYO

KINGSLEY HEATH

QUIKSILVER

Reebok

bloomingdales

UMBRO

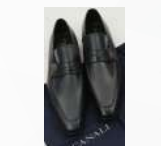
TED BAKER
LONDON

VINCE CAMUTO

PAN HOME FURNISHINGS

PARIS GROUP

VERSACE



CERRUTI



CAMPER

AX
ARMANI EXCHANGE

pierre cardin

BALMAIN
PARIS

AZZARO
PARIS

C'N'C
CUSTUME NATIONAL

TED LAPIDUS
PARIS

VERRI



RIVA
Collection Fall Winter 2013/14

ARMADA

ALBERTA FERRETTI

ESCADA

MALENBERGER

CHOICE

Stella

CORTEFIEL

Pedro del Hierro

LILY.

TIMEOUT

GOELIA

Petit

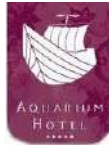
EMILIO PUCCI

Pili Carrera

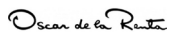
COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



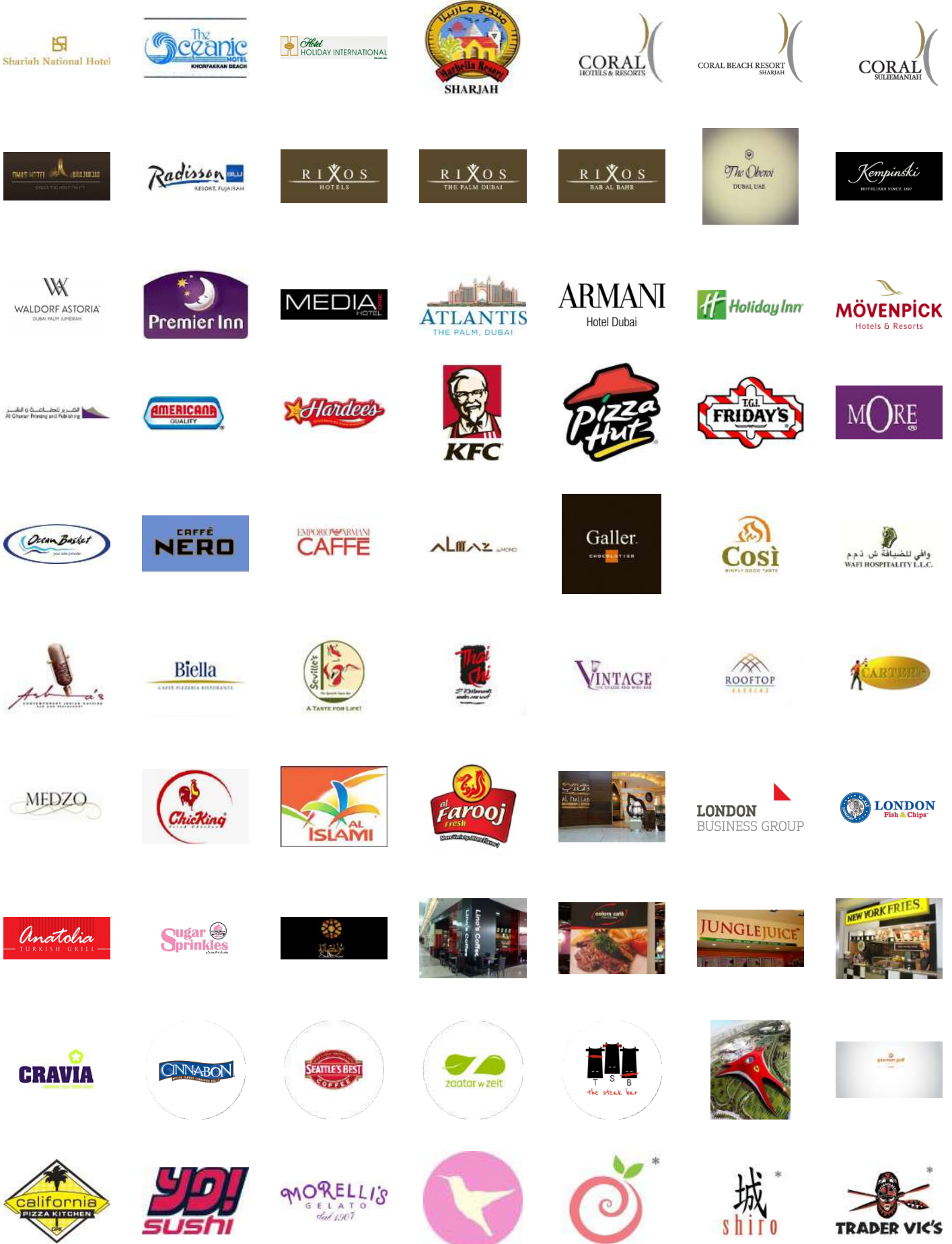
COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



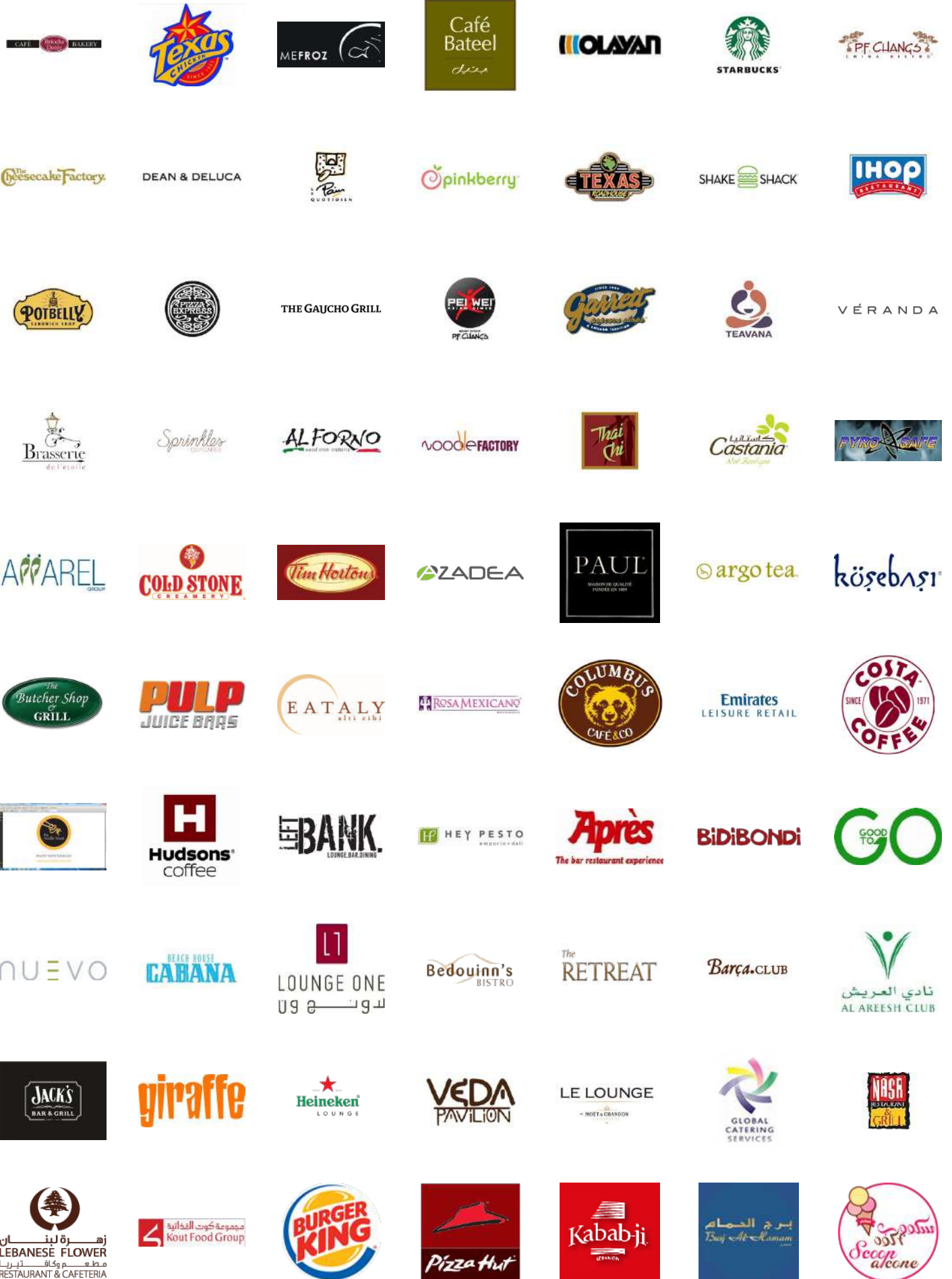
hakisushi



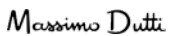
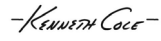
TRIBES



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



شركة العيوني للاستثمار و المقاولات
AL-AYUNI INVESTMENT & CONTRACTING CO.



COMPANIES & BRANDS RECRUITED WITH US



Apologize for only mentioning few of many of our esteemed clients

Author Statement and Disclaimer :

Some data and information in this research team guide book has been collected from data providing sources, any ideas provided by those sources would not necessarily represent the author views and Arabian Centers hold no responsibilities towards such information.

Any brand name, logo or other company mentioned is based on the fact of listing companies recruited with us directly or indirectly, or via one of its franchisees, we are not making any claim other than listing of information for research purposes and as the list of clients dealt with is required to be listed, and this data will not be sold or used in advertisements or any commercials other than this listing for internal use., This research book will not be sold or used or distributed for a fee.

تواصل الآن معنا

Contact Our Head Office



Liberty Building - M1 - 2nd St
Al Garhoud, Dubai, United Arab Emirates.
Phone : +97142833350
Email : recruit@jobsglobal.com

VCard



By Scanning this QR Code

Location Map



By Scanning this QR Code

Contact

Our Branches



By Scanning this QR Code

Visit

Our Website



By Scanning this QR Code

View our Jobs

and Apply Now



By Scanning this QR Code

Career TV Channel

Subscribe Now



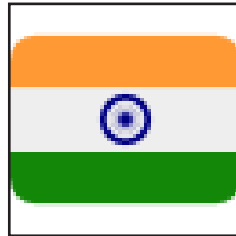
By Scanning this QR Code

Join Us On Facebook

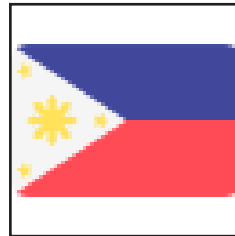
Dubai



India



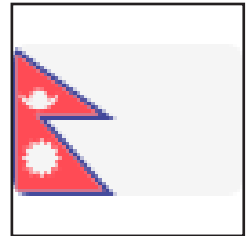
Philippines



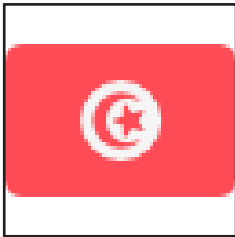
Egypt



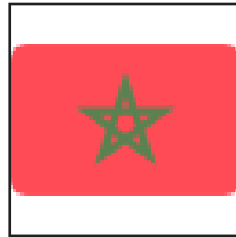
Nepal



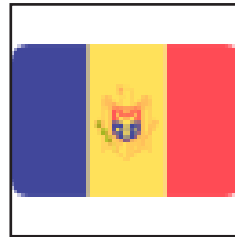
Tunisia



Morocco



Moldova



Ukrain



East-Timor



Myanmar



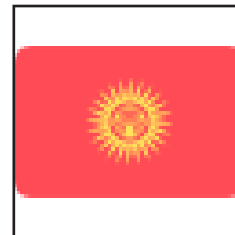
Sri Lanka



Bhutan



Kyrgyzstan



Indonesia



By Scanning this QR Code



شركة واحدة مرخصة في كل مكان
لمساعدتك!

Recruiting Internationally?

One stop recruitment group with fully owned high standards 21 offices and Academic institutes in 16 countries, so why do you still need to use a broker? When you can get them all directly from the best source!

هل تقوم بالتوظيف أو الإستقدام دولياً؟

عبر التواصل مع مدير حساب واحد من مجموعة توظيف واحدة في 21 دولة تتألف من 21 فرعاً و معهد تدريب أكاديمي يؤمن لكل كل احتياجات التوظيف و الإستخدام لديك و مباشرة عبر المصدر، فلما تحتاج الوطاء بعد اليوم عندما يتوفر لديك

Why Recruit Through Brokers?

Sourcing through many untested sources can make your manpower planning unsecured, so why do you need to do that if our own offices are the direct source in all of those countries:

Flagship offices: Philippines, Egypt, India, Nepal , Tunisia, Morocco, Timor-Leste, Sri Lanka, Kyrgyzstan, Bhutan, Myanmar, Ukraine, Moldova, United Arab Emirates, Indonesia, Malawi and Kenya.

Support operations offices: Uganda, Ghana, Pakistan, and Bangladesh.

لماذا توظف أو تستقدم عبر وسطاء؟

الإستقدام أو التوظيف عبر وكالات وساطة إستقدام لا تملك مصدر العمالة يجعل مخططات الموارد البشرية للشركة غير مؤمنة و خصوصاً عندما لم تجربهم بعد، و تبقى رهينة العلاقة بين الوسيط و المصدر، و لكن لما تحتاج وسطاء عندما لديك المصدر

الواحد و المباشر الذي يملك مكاتب ضخمة و متطورة في جميع الدول الآتية :

المكاتب الكبرى تحت علامتنا التجارية : الإمارات، الفلبين و مصر و الهند و نيبال و تونس و المغرب و سريلانكا و قبرغيزستان و جمهورية تيمور الشرقية و بوتان و ميانمار و أوكرانيا مولدوفا ، كينيا، ملاوي

مكاتب داعمة : أوغندا ، غانا ، باكستان ، بنغلاديش ، إندونيسيا

Do you want to recruit them all in minutes yourself?

We are an expert provider of the most advanced recruitment systems technologies

هل تريد توظيفهم جميعاً في دقائق بنفسك؟

نحن نزودك بأنظمتنا الفائقة التطور و الخبرة في مجال التوظيف بتكنولوجيا لم يسبق لها مثيل



ARABIAN CENTERS
Employment Services
Human Resources
General Trading



Group Head Office :

M1, Liberty Building, Al Garhoud, Sheikh Rashid Road, P.O. Box : 99447, Dubai, United Arab Emirates

Tel : 00971-4-2833350, Email : recruit@jobsglobal.com